

令和 8 年度

甲子園短期大学

自己点検・評価報告書

令和 8 年 8 月

目次

1. 自己点検・評価の基礎資料	4
2. 自己点検・評価の組織と活動	12
【基準Ⅰ 建学の精神と教育の効果】	15
[テーマ 基準Ⅰ-A 建学の精神]	15
[テーマ 基準Ⅰ-B 教育の効果]	20
[テーマ 基準Ⅰ-C 社会貢献]…	25
【基準Ⅱ 教育課程と学生支援】	32
[テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程]	32
[テーマ 基準Ⅱ-B 学習成果]	37
[テーマ 基準Ⅱ-C 入学者選抜]	43
[テーマ 基準Ⅱ-D 学生支援]	43
【基準Ⅲ 教育資源と材的資源】	53
[テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源]	53
[テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源]	59
[テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源]	62
[テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源]	64
【基準Ⅳ 短期大学運営とガバナンス】	68
[テーマ 基準Ⅳ-A 理事会運営]	68
[テーマ 基準Ⅳ-B 教学運営]	70
[テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンス]	71
[テーマ 基準Ⅳ-D 情報公表]	72

自己点検・評価報告書

この自己点検・評価報告書は、甲子園短期大学の自己点検・評価活動の結果を記したものである。

令和8年8月6日

理事長

久米 知子

学長

早坂 三郎

ALO

永藤 清子

1. 自己点検・評価の基礎資料

(1) 学校法人及び短期大学の沿革

学校法人甲子園学院は、昭和 16（1941）年に「人間教育」という崇高な使命を掲げ創設された。校祖久米長八が「次代をになうのは女性である」と予見し、甲子園高等女学校を兵庫県武庫郡瓦木村（現・西宮市瓦林町）に開校、その後、学制改革により中学校・高等学校となり、以降、幼稚園、小学校、短期大学、大学、大学院を設置し、関西有数の総合学園として発展し今日に至っている。

甲子園短期大学は、昭和 39（1964）年 4 月に開学し、その後、幼児教育科と初等教育科を増設、平成元（1989）年から日本文化科を新設する等、時代の要請に対応する教育環境を整えた。しかし、平成 2（1990）年度末に初等教育科を廃止、平成 12（2000）年に日本文化科を文化情報科に名称変更、平成 16（2004）年に家政科を家政学科に、幼児教育科を幼児教育保育学科に、文化情報科を文化情報学科にそれぞれ名称変更した。さらに平成 21（2009）年からは家政学科を生活環境学科に名称変更するとともに幼児教育保育学科の入学定員の削減、文化情報学科の募集停止、その後、平成 22（2010）年 3 月末をもって文化情報学科を廃止した。

そして平成 29（2017）年度から、生活環境学科における 2 専攻を廃してライフキャリアと介護福祉の 2 フィールドを設置し、資格取得選択の自由度を高めてきたが、令和 4（2022）年度から入学定員数を変更し、さらに令和 6（2024）年度には介護福祉フィールドの新規学生募集を停止した。しかしながら令和 5（2023）年度文部科学大臣から「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム」（リテラシーレベル）の認定を受けるなど ICT 教育と SDGs へ対応するこれからの社会の要請に応えるために大幅なカリキュラム改編を行った。

生活環境学科介護福祉フィールドは、令和 7（2025）度以降募集停止、生活環境学科・幼児教育保育学科も令和 8（2026）度以降募集停止とした。

< 学校法人の沿革 >

年 月	概 要
昭和 16 年 3 月	甲子園高等女学校設立認可、久米長八初代校長に就任
昭和 23 年 3 月	学制改革により甲子園中学校・甲子園高等学校と改称
昭和 26 年 3 月	幼稚園・小学校設置認可
昭和 29 年 3 月	創立者校祖久米長八逝去、久米千代ノ理事長・久米利男学院長就任
昭和 34 年 3 月	久米千代ノ理事長退任、久米利男理事長就任
昭和 39 年 1 月	甲子園短期大学設置認可（家政科）
昭和 39 年 4 月	甲子園短期大学開学
昭和 42 年 4 月	甲子園大学開学（栄養学部） 甲子園短期大学幼児教育科開設
昭和 54 年 3 月	法人本部・短大新学舎完成（鉄筋コンクリート造地下 1 階・地上 5 階建）
昭和 59 年 3 月	小学校校舎新築完成（西宮市天道町へ移転）
昭和 60 年 12 月	甲子園大学経営情報学部設置認可
昭和 62 年 11 月	校祖生誕 100 年記念式典並びに記念行事を挙行
昭和 63 年 6 月	学院物故者慰霊塔建立（高野山）

平成 4 年 3 月	甲子園大学大学院栄養学研究科（修士課程）設置認可
平成 8 年 12 月	甲子園大学人間文化学部設置認可
平成 12 年 12 月	甲子園大学大学院人間文化学研究科（博士課程前期・後期）設置認可
平成 13 年 12 月	甲子園大学大学院経営情報学研究科修士課程、栄養学研究科博士課程（後期設置認可
平成 14 年 3 月	甲子園大学人間文化学部人間行動学科を心理学科に名称変更認可
平成 15 年 12 月	甲子園学院新幼稚園舎完成（西宮市熊野町へ移転）
平成 16 年 4 月	甲子園大学経営情報学部を現代経営学部に変更 現代経営学部医療福祉マネジメント学科開設
平成 17 年 2 月	久米利男理事長退任、久米知子理事長就任
平成 18 年 4 月	甲子園大学人間文化学部を人文学部に、当該学部比較文化学科を社会文化学科に名称変更
平成 20 年 4 月	甲子園大学栄養学部フードデザイン学科開設
平成 23 年 4 月	甲子園大学現代経営学部、人文学部を募集停止し、心理学部に再編
平成 27 年 12 月	久米利男学院長逝去
平成 28 年 1 月	久米知子理事長、学院長を兼務
令和 3 年 11 月	甲子園学院創立 80 周年
令和 5 年 4 月	栄養学部食創造学科開設、同学部フードデザイン学科の学生募集停止
令和 8 年 6 月	甲子園大学 栄養学部 心理学部 令和 9（2027）年度以降学生募集停止を決定

<短期大学の沿革>

年 月	概 要
昭和 39 年 1 月	甲子園短期大学設置認可（家政科）
昭和 39 年 4 月	斎藤叡寿短期大学長就任
昭和 39 年 4 月	甲子園短期大学開学 家政科第 1 回入学式を行う
昭和 42 年 1 月	甲子園短期大学幼児教育科設置認可
昭和 42 年 4 月	甲子園短期大学幼児教育科開設
昭和 43 年 4 月	厚生省より幼児教育科に保母資格の授与認定
昭和 47 年 2 月	甲子園短期大学初等教育科設置認可
昭和 47 年 4 月	甲子園短期大学初等教育科開設
昭和 51 年 10 月	甲子園短期大学幼児教育科、初等教育科の収容定員増加認可
昭和 61 年 4 月	海邊忠治短期大学長就任
昭和 61 年 12 月	甲子園短期大学家政科収容定員増加認可
昭和 63 年 12 月	甲子園短期大学日本文化科設置認可
平成元年 4 月	甲子園短期大学日本文化科開設
平成 2 年 4 月	榎原 猛短期大学長就任
平成 2 年 7 月	甲子園短期大学初等教育科廃止認可
平成 2 年 12 月	甲子園短期大学家政科・日本文化科期間付入学定員増加認可
平成 6 年 3 月	甲子園短期大学新学生寮完成（西宮市天道町）
平成 9 年 3 月	甲子園短期大学生活実習ハウス再建完成（阪神淡路大震災による被災）

平成9年3月	久米利男学院長、短期大学学長兼務
平成10年4月	加地伸行短期大学学長就任
平成10年12月	甲子園短期大学家政科の専攻課程を家政専攻と生活福祉専攻とした
平成11年3月	介護福祉士養成施設指定
平成11年5月	田中國夫短期大学学長就任
平成12年4月	木下繁彌短期大学学長就任
平成12年10月	甲子園短期大学日本文化科を文化情報科に名称変更届出
平成15年12月	甲子園短期大学園芸実習場拡張整備、イネーブルガーデン完成
平成16年1月	甲子園短期大学家政科を家政学科に、幼児教育科を幼児教育保育学科に、文化情報科を文化情報学科にそれぞれ名称変更届出
平成17年4月	西村 健短期大学学長就任
平成20年4月	松嶋隆二短期大学学長就任
平成21年4月	甲子園短期大学家政学科を生活環境学科に名称変更、同時に専攻課程を生活環境専攻と介護福祉専攻に名称変更、幼児教育保育学科の入学定員削減、文化情報学科の募集停止（平成22年3月末廃止）
平成22年4月	木本好信短期大学学長就任
平成24年4月	瀧上凱令短期大学学長就任
平成29年4月	早坂三郎短期大学学長就任
平成29年4月	甲子園短期大学生生活環境学科で専攻を廃し、フィールド制を導入
令和4年4月	生活環境学科80名を30名に幼児教育保育学科80名を40名に入学定員変更しカリキュラムを改編した。
令和6年3月	甲子園短期大学 生活環境学科介護福祉フィールド令和7（2025）年以降募集停止
令和7年3月	甲子園短期大学 令和8（2026）年以降学生募集停止

(2) 学校法人の概要

学校法人が設置する全ての教育機関の名称、所在地、入学定員、収容定員及び在籍者数
令和8（2026）年5月1日現在

教育機関名	所在地	入学定員	収容定員	在籍者数
甲子園大学大学院	宝塚市紅葉ガ丘10番1号	18	40	12
甲子園大学	宝塚市紅葉ガ丘10番1号	160	640	273
甲子園短期大学	西宮市瓦林町4番25号	—	140	13
甲子園学院高等学校	西宮市瓦林町4番25号	280	1,500	175
甲子園学院中学校	西宮市瓦林町4番25号	60	240	28
甲子園学院小学校	西宮市天道町10番15号	60	360	96
甲子園学院幼稚園	西宮市熊野町5番18号	100	420	96

(3) 学校法人・短期大学の組織図

- 組織図
- 令和8（2026）年5月1日現在
- 専任教員数： 教員14+助手1 非常勤教員（兼任・兼担）数：2
- 教員以外の専任職員数：事務5技術1司書1 教員以外の非常勤職員数：0

ない。本学は、西宮市の中でも緑豊かで閑静な住宅地に所在し、JR 甲子園口駅から徒歩約 7 分、阪急西宮北口駅から徒歩約 15 分という交通至便の地の利を得ている。

①立地地域の人口動態（短期大学の立地する周辺地域の趨勢）

地域	令和 3 年度 (人)	令和 4 年度 (人)	令和 5 年度 (人)	令和 6 年度 (人)	令和 7 年度 (人)
西宮市	485,000	484,000	484,000	483,000	482,000
尼崎市	458,000	456,000	455,000	454,000	454,000
芦屋市	94,000	94,000	93,000	93,000	92,000
伊丹市	198,000	197,000	196,000	195,000	194,000
宝塚市	225,000	224,000	222,000	221,000	220,000
川西市	152,000	151,000	150,000	149,000	148,000
三田市	108,000	107,000	106,000	105,000	106,000
猪名川町	29,000	29,000	28,000	28,000	28,000
神戸市	1,517,000	1,510,000	1,509,000	1,492,000	1490,000
合計	3,266,000	3,252,000	3,243,000	3,220,000	3,214,000

*地域全体の市町で横ばいもしくは減少となっている。

②地域の人口推移（18 歳人口）

地域	令和 3 年度 (人)	令和 4 年度 (人)	令和 5 年度 (人)	令和 6 年度 (人)	令和 7 年度 (人)
西宮市	5,103	5,220	4,906	4,959	4,914
尼崎市	3,943	3,704	3,775	3,663	3,709
芦屋市	972	884	896	1,172	1,172
伊丹市	1,956	1,962	1,911	1,816	1,833
宝塚市	2,299	2,265	2,186	2,350	2,244
川西市	1,481	1,528	1,428	1,404	1,432
三田市	1,049	1,090	1,057	963	1,054
猪名川町	379	357	359	350	331
神戸市	13,903	13,589	13,537	13,596	13,503
合計	31,085	30,599	30,055	30,273	30,192

*地域全体では減少傾向にある。

③学生の入学動向：学生の出身地別人数及び割合（下表）

地域	令和 3 年度		令和 4 年度		令和 5 年度		令和 6 年度		令和 7 年度	
	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)	人数 (人)	割合 (%)
西宮市	10	24	11	32	10	32	8	50	7	54
尼崎市	11	26	6	18	7	23	3	19	2	15
芦屋市	0	0	2	6	1	3	0	0	0	0

伊丹市	2	5	1	3	4	13	0	0	0	0
宝塚市	7	17	1	3	1	3	0	0	1	7
川西市	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
三田市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
猪名川町	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7
神戸市	4	10	3	9	2	6	4	25	1	7
地域計	37	89	24	71	25	80	15	94	0	0
その他	5	12	10	29	6	19	1	6	1	7
全体	42	101	34	100	31	99	16	100	13	97

④地域社会のニーズ

近年、若者を取り巻く環境は大きく変化しており、非正規労働者の若者が増加しフリーター、ニートの数も増えるなど、若者の就労問題が依然深刻である。

本学は、幼児教育・保育分野をはじめ医療事務、園芸福祉でも地域社会のニーズに対応した実践力を備えた人材を育成し輩出している。

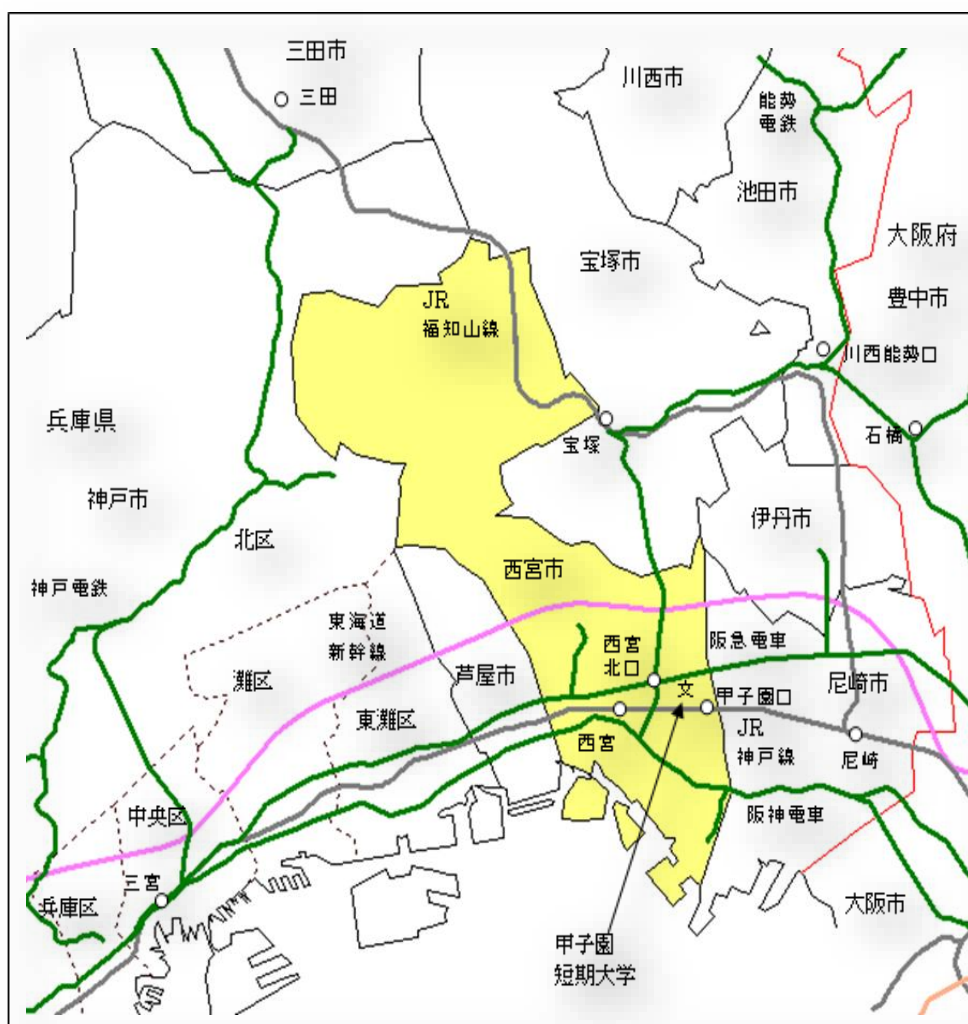
⑤地域社会の産業の状況

県土面積は8,401 km²で、人口は481,232人（R7.10.1）であるが、神戸、阪神、播磨地域は県の人口の9割を占め、鉄鋼、機械の産業が集積する大都市地域である。県南部の瀬戸内海側は降水量が少なく温暖で過ごしやすい地域である。

県内の産業別就業者数は、第2次産業が約24%、第3次産業が約71%である。近年は、製造業への従事者割合は全国平均より高いものの人数は減少し、サービス業への従事者は医療・社会福祉分野を中心に増加している。

こうした地域社会の特性を受けて、地元で自宅から通える2年間の高等教育機関として女子学生を受け入れ、地域社会に必要な人材を輩出してきた。

本学の入学者の9割が兵庫県内出身者であり、卒業生の就職先も兵庫県が8割を占めている。



(5) 課題等に対する向上・充実の状況

①前回の第三者評価結果（令和5年6月27日 一般財団法人大学・短期大学基準協会「機関別評価結果」）における三つの意見の「向上・充実のための課題」で指摘された事項及び対応について

(a)改善を要する事項(向上・充実のための課題)	(b)対策	(c)成果
基準Ⅲ 教育資源と財的資源 [テーマD 財的資源] ○財務状況について、余裕資金にあるものの学校法人全体および短期大学部門で過去3年間の経営収支が支出超過となっている。今後、経営改善計画に沿って財務体質の改善に努めることが望まれる。 ○短期大学全体の収容定員の充足状況が低いので、充足率を上げるよう努力されたい。	① 中期計画の下、短大としての改善策を示し、適宜実行に努めている。また、定員未充足の原因と対策を示し、その改善に努めてきた。 ② 高大連携および協定を充実・拡大すると共に、年間計画の下、高等学校訪問等、入学定員充足率の向上に努めてきた。また在学学生を主体としたオープンキャンパスで、魅力化・親近感の向上を図ってきた。しかし、令和7年1月22日の理事会にて令和8年度以降、学生募集停止を決定した。	① 令和2（2020）年4月に経営改善化計画を推し進め「甲子園学院中期計画」を策定・公表し、これを基にした自己点検評価により短期大学「中期教育改善計画」を決定し令和3（2021）年7月に公表した。この改善計画は、入学定員を変更するとともに新型コロナウイルス感染およびこれらのIT化社会に対応すべくICT教育の充実に向け、また世界的取組みであるSDGsの行動目標に向けた行動力育成のためのカリキュラム改編を行い、併

		せて ICT 教育環境の整備を行い、文部科学省から「数理・データサイエンス AI 教育プログラム」（リテラシーレベル）の認定を受け、学習成果の可視化および内部質保証の充実の展開に結びつけた。さらに事前・事後学習指導の徹底を図ってきた。 また、各委員会等でも自己点検・評価活動を行い、さらに IR 推進委員会を設置し、委員会内に自己点検評価専門担当および作成に係るワーキングチームを設けるとともに内部質保証への取組みを展開してきた。 ② 高大連携協定校を拡大させてきたが、一層の充実と拡大に努めると共に、オープンキャンパスでの生徒との面談の充実を図ることとした。 ③ 9 年 3 月を以て閉学することを決定した。
--	--	---

②上記以外で、改善を図った事項について記述してください。

該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 改善を要する事項
なし
(b) 対策
(c) 成果

③前回の評価結果における三つの意見の「早急に改善を要すると判断される事項」で指摘された事項の改善後の状況等について記述してください。

該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 指摘事項及び指摘された時点での対応（「早急に改善を要すると判断される事項」）
なし
(b) 改善後の状況等

④評価を受ける前年度に、文部科学省の「設置計画履行状況等調査」及び「大学等設置に係る寄附行為（変更）認可後の財務状況及び施設等整備状況調査」において指摘事項が付された学校法人及び短期大学は、指摘事項及びその履行状況を記述してください。

該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 指摘事項

なし
(b) 履行状況

(6) 公的資金の適正管理の状況（令和 7（2025）年度）

公的資金の執行管理においては、担当者→事務長→担当部長→学長補佐→学長→理事長と回付され適正管理がなされるよう厳格にチェックされており、事案によっては学校法人本部および短期大学事務局の関係部課の合議を経ている。年度ごとに監事による公的資金の適正管理について監査を受け、結果は理事会・評議員会で監事から説明・報告を行っている。

2. 自己点検・評価の組織と活動

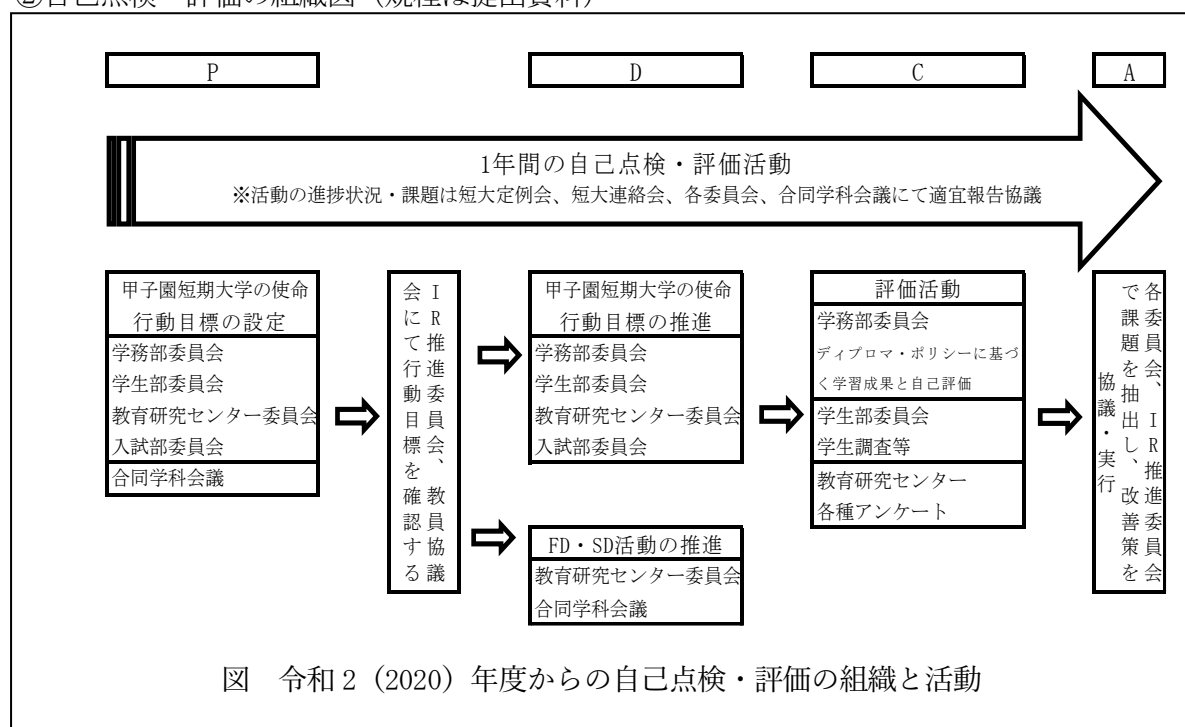
①自己点検・評価委員会（担当者、構成員）

学内には平成6（1994）年度から自己点検評価委員会が設置されていたが、体制強化と機能向上のため平成26（2014）年12月にIR推進委員会に改組し、学長、学長補佐、学務部長、学生部長、教育研究センター長、入試部長、ALO、学年主任、それに学長が指名する数名の教職員および事務長による構成とし、全学的な意見の集約、連絡調整、実務作業がスムーズに行える体制とした。

このIR推進委員会は、従来からの自己点検評価委員会の機能のため、専門委員会またはワーキングチームを置くことができた。自己点検評価活動の実際的作業は各専門委員会等も行っている。全学的な課題の共有化を図るために全教職員対象の拡大自己点検・評価委員会を必要に応じ開催しているが、学院本部に関わる事項がある場合は学院本部職員（会計課長、庶務課長など）も参加している。

以上の活動から本学教育の現状と課題を認識し、PDCAサイクルを転回することにより、内部質保証の充実に努める恒常的学内組織とした。

②自己点検・評価の組織図（規程は提出資料）



③組織が機能していることの記述

ALOは学長と共にIR推進委員会を統括し、また全教員と主要職員が出席する教員協議会において自己点検・評価活動に関する報告を行い、情報の共有化を図るとともに教育の質向上への意識づけに努めている。また、必要に応じて全教職員対象に自己点検評価についての研修会を行い、課題と改善並びに行動目標を確認している。平成24（2012）年度からは、これまで教員が学科別に行っていた学科別会議を両学科で情報共有し学生支援に取り組む必要があることから、合同学科会議とした。

また、「甲子園短期大学の使命」に基づく行動目標を掲げ評価を行うという自己点検・評価活動においてPDCAサイクルに基づき評価活動を行うようにした。さらに教職員について「甲子園短期大学の使命」に基づく行動目標と評価を取り入れ、「年間目標・達成度自己評価」により自己点検・評価活動におけるPDCAサイクルを強化した。

平成26（2014）年度からは、FDおよびSD活動を学生支援研修会として開催できるようにし、関係する教職員が参加することにより課題の共有化と問題解決への協力体制の一層の確立を図った。

④自己点検・評価報告書完成までの活動記録

IR推進委員会を平成26（2014）年12月に設置し、自己点検・評価活動をIR推進活動の一環として位置づけ、さらに日常的・恒常的な点検評価活動とした。

また、同一法人である甲子園大学と自己点検・評価活動の連携と統一を図るため、平成27（2015）年1月には「甲子園大学および甲子園短期大学自己点検・評価調整委員会」が設置され、以降継続して検討が重ねられている。

令和5（2023）年度以降～令和7（2025）年度までの自己点検・評価報告書完成までの主な活動記録は下記の通りである。

令和5年1月27日	・自己点検・評価報告書における担当内容の確認・加筆と全体との整合性の調整について ・認証評価手順の解説とエビデンス資料の確認	IR推進委員会
令和5年2月24日	・認証評価について ・内部質保証について	IR推進委員会
令和5年3月17日	・認証評価について	学生支援研修会
令和5年4月28日	・自己点検・評価報告書作成スケジュール及びエビデンスの確認について ・短期大学認証評価を振り返って	IR推進委員会
令和5年5月26日	・自己点検・評価報告書作成の確認について ・エビデンスの確認	IR推進委員会
令和5年6月9日	・受審について	IR推進委員会
令和5年6月23日	・認証評価受審のための自己点検・評価報告書の作成とエビデンスの確認について ・受審への準備について	IR推進委員会
令和5年7月28日	・「危機管理マニュアル」について ・中期教育改善計画の検討と課題について ・2に伴う3Pの検討とアセスメント・ポリシー及びエビデンス	IR推進委員会
令和5年9月12日	・事前確認・質問票の回答について	IR推進委員会
令和5年9月19日	・事前確認・質問票の回答について	IR推進委員会
令和5年9月22日	・甲子園短期大学ガバナンス・コードについて	IR推進委員会
令和5年9月29日	・実地調査について ・想定質問について	IR推進委員会

令和5年10月27日	・訪問調査について ・教職課程の自己点検・評価について ・令和5年度自己点検・評価について	IR推進委員会
令和5年11月24日	・事後確認質問と今後のスケジュールについて ・令和6年度の自己点検・評価報告書の作成について ・教職課程の自己点検・評価報告書について ・カリキュラム改編及びカリキュラム・ポリシーをはじめとする3Pの再検討	IR推進委員会
令和5年12月19日	・令和5年度短期大学認証評価に係る機関別評価案の内示について	IR推進委員会
令和5年12月22日	・認証評価に係る機関別評価案について	IR推進委員会
令和6年1月26日	・3Pについて ・教職課程の自己点検評価報告書について ・短期大学基準協会への意見申立てについて	IR推進委員会
令和6年2月9日	・教職課程自己点検評価報告書について ・授業アンケートについて	IR推進委員会
令和6年2月22日	・カリキュラム・ツリーについて ・カリキュラムマップについて ・教職課程自己点検評価報告書について	IR推進委員会
令和6年4月26日	・自己点検・評価報告書作成について ・使命・第5期（R7・8年度）活動方針について	IR推進委員会
令和6年5月31日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和6年6月28日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和6年7月26日	・カリキュラム改編について	IR推進委員会
令和6年11月22日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和6年12月20日	・新評価報告書について ・3P使命について	IR推進委員会
令和7年1月24日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年4月25日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年5月30日	・自己点検・評価報告書について ・教職課程自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年6月27日	・自己点検・評価報告書について ・教職課程自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年7月25日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年9月26日	・今後の自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年10月24日	・教員による公開授業について	IR推進委員会
令和7年11月28日	・危機管理について ・避難訓練について ・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和7年12月19日	・自己点検・評価報告書について	IR推進委員会
令和8年1月23日	・認証評価作成状況について ・短期大学評価基準等について	IR推進委員会

【基準 I 建学の精神と教育の効果】

[テーマ 基準 I -A 建学の精神]

＜根拠資料＞

[区分 基準 I -A-1 建学の精神を確立している。]

＜区分 基準 I -A-1 の現状＞

本学の母体である学校法人甲子園学院は、昭和 16（1941）年に校祖（創立者）久米長八が「次代をになうのは女性である」と女子教育の重要性を唱え、甲子園高等女学校を創設したことに始まり、校祖が教育の基本理念として掲げた甲子園高等女学校の校訓三綱領「黽勉努力」「和衷協同」「至誠一貫」を本学の「建学の精神」に据え、以下に明確に示し、公表している。

「黽勉努力」の黽の字は青蛙の象形文字といわれ、黽勉は六経・五経の一つで中国の最初の詩集「詩経」の小雅篇にあり、「勉め励む」の意であり、教養を深め専門的な知識と技能を兼ね備え、自立するために自らの意思に従って勉め励むことである。

「和衷協同」は和やかに心をこめて力を合わせ共に行動し、事に当たることを論し、自分だけでなく人と人との関係における心の持ち方を示しており、共に学び育ち平和的心情を養い、社会にあっても理解を深め合い互いに力を合わせ協調することである。

「至誠一貫」は誠をもって人に接し、物事に対処し真心を貫き通すことである。高い倫理観と幅広い人間性を培い、困難に際しても真心を以て誠実に信念を貫き通すことである。

以上の建学の精神は、校訓三綱領をそれぞれに実践・展開することは勿論であるが、相互に関連させて総合的・発展的に展開することが期待される。また、この建学の精神は、あらゆる生活場面並びに行動の基本で、これからの AI 化社会でも必要とされる精神であり、学び方そして生き方の指針となる訓えである。

次に本学の「教育理念」は、本学の「建学の精神に基づき、広い一般教養と専門的知識・技能を授け、健全円満な人格の陶冶を図るとともに専門の職業に従事し、社会の発展に貢献できる人材」を養成することにある。

さて、本学の建学の精神が教育基本法および私立学校法に基づいた公共性を有していると言える根拠は、本学の建学の精神である「黽勉努力」「和衷協同」「至誠一貫」が、日本国憲法の下に「人類の福祉の向上に貢献」するため教育基本法に定められている教育目的達成のための同法第二条（教育の目標）第三項にある「自他の敬愛と協力を重んずるとともに公共の精神に基づき、主体的に社会の形成に参画し、その発展に寄与する態度を養う。」ことと、その趣旨において合致していることにある。また、本学は建学の精神の展開のための教育目的実践のため、必要な教育的諸条件および教育環境の整備と充実・改善に努めている。さらには本学の建学の精神を具現化すべく教育理念を明示し、学生の主体性を重んじると共に私立学校法の定める設立趣旨および教育実践と管理運営の誠実な達成と展開により、公共性を高め、本学教育の発展に向け真摯に努力している。



【校訓三綱領・建学の精神】

建学の精神の学内外への表明に関しては、「大学案内」、「学生便覧」、本学公式ウェブサイト、大学ポートレート等を通して詳しく解説し公表している。

本学の歴史や建学の精神を、本学学生、教職員をはじめ関係者および保護者への理解のためにも「甲子園学院五十年史」「甲子園学院六十年史」「甲子園学院七十年史」「甲子園学院八十年史」に明記し、公表して図書館に常時公開している。

併せて、学内での建学の精神の共有化を図るため本学の入学式では、校訓三綱領である建学の精神を記した額を会場に掲示し、学長は式辞の中で建学の精神と教育理念等について丁寧に説明している。続いての新入生オリエンテーション・宣誓署名式・高野山研修・就職ガイダンス・卒業研究発表会などにおいても、それぞれの行事の趣旨に応じて解説している。

特に、学校法人甲子園学院では校祖の一周忌＜昭和 30（1955）年＞以来、毎年 3 月 3 日に「追悼式」を挙げており、甲子園学院関係者全員が参集し、校祖の遺徳を偲び、改めて建学の精神である校訓三綱領を再確認する機会としている。なお、短期大学では追悼式前に「追悼式意義」と題した久米理事長・学院長と早坂学長の構成内容による講話を行い、校祖の生涯と教育理念、校訓三綱領の由来と建学の精神の意味などを中心として、自校教育としても学生や教職員への説明の機会としている。

なお、令和元（2019）年度には中止としたが、令和 2（2020）年度以降は追悼式とその前日の追悼式の意義、そして卒業式も規模を縮小してではあるが新型コロナウイルス感染防止対策を講じて開催したが、令和 5（2023）年度以降は従来に復して開催している。

建学の精神についての教育プログラムとしては、本学の特色ある授業科目の一つである特別演習（Ⅰ・Ⅱ回生配当）がある。建学の精神と沿革をテーマに、理事長・学院長と学長が授業内容を構成した自校教育を以て年度のスタートとし、教員も参加して建学の精神を現代およびこれからの変革する社会の進展に対応させて具体的に解説し、学生が身近な訓えとして日常生活に生かしていきたいと受けとめられるように努めている。

建学の精神および教育理念の学生への周知を図り、その理解を深めるとともに現実の社会を知るための特別演習の授業計画と内容は、社会の状況および学生の興味や関心を考慮し、学務部委員会等で検討・企画している。加えて、新型コロナ禍以前の授業アンケートを基に、令和 4（2022）年度からは Web での授業アンケート調査を実施し、参考にしている。

また、成人となる学生を祝福する目的で毎年 1 月に実施する「学内成人式」は、成人の自覚と責任を促す本学伝統の行事で昭和 54（1979）年度から継続している。第 1 部は式典とし、久米理事長・学院長と早坂学長との内容の構成による建学の精神および自校の歴史と共に成人の自律と自覚を促す祝辞とし、第 2 部は外部講師または各界の専門家を招き、記念講演を開催してきたが、令和 6（2024）年度からはⅠ回生の企画・設営と進行による茶話会として、おもてなしとホ

スピタリティの体験の機会として、Ⅱ回生から楽しい企画との評価を受けた。

次に、特別演習の年間スケジュールの具体項目としては、入学式および卒業式における式辞、理事長・学院長と学長による講話「建学の精神」、オリエンテーション、甲子園短期大学での学び、協同の力「大学祭に取り組む」、学内成人式、卒業研究発表会、追悼式意義、高野山研修があり、令和 4（2022）年度からは初年次教育を拡充させたゼミ形式での「スタディ・スキルズ」も開講している。また、保護者も参加する「入学前プレガイダンス」や入学式直後の「スタートアップガイダンス」、さらには「保護者・学生合同就職説明会」などが企画・継続されている。

建学の精神である三綱領は、主たる教室や会議室に額を掲示するとともに学生および教職員が使用するパソコンのデスクトップの背景にも表示している。さらに建学の精神と学生が卒業時までに達成すべきディプロマ・ポリシー（卒業認定・学位授与に関する方針）との関係を明確にすべきことを課題と考え、全学ディプロマ・ポリシー、各学科ディプロマ・ポリシーをそれぞれ作成している。平成 27（2015）年度からは、ディプロマ・ポリシーの改定を行い、以降毎年度においても三つの方針の一貫性、整合性、そして社会との連動性について検討し、改定を行っている。

ディプロマ・ポリシー（卒業認定・学位授与に関する方針）

甲子園短期大学では、建学の精神「黽勉努力」「和衷協同」「至誠一貫」に基づき、以下の能力を身につけ、かつ所定の単位を修得した学生は、卒業が認定され、短期大学士の学位が授与される。

【全学ディプロマ・ポリシー】

（関心・意欲・態度）

1. 自立のために目標を明確にし、自らの意思で努力できる。
2. コミュニケーションにより互いに理解し、力を合わせることができる。
3. 高い倫理観を持ち、真心をもって誠実に行動することができる。

（知識・理解）

4. 倫理・道徳的な教養と専門的知識及び情報技術を身につけている。

（思考・判断）

5. 社会の進展に対応した専門的知識を身につけている。

（技能・表現）

6. 適切に情報を選択し、自ら考え、他者に提示できるとともに、新たな価値を創造し発信することができる。

【生活環境学科ディプロマ・ポリシー】

（知識・理解）

1. 生活を取り巻く社会・環境・健康に関する知識と技術を身につけ、生活実践に役立てるとともに、情報技術を活用できる。

（思考・判断）

2. 人を思いやる心を持って、豊かで安全・快適な生活を創造するため、主体的に行動できる。

（技能・表現）

3. 多様な職種の役割を理解するとともに、円滑なコミュニケーションを図り、他者と連携

し協同することができる。

【幼児教育保育学科ディプロマ・ポリシー】

(知識・理解)

1. 幼児教育・保育に関する専門知識と技能を身につけ実践に役立てるとともに、幼児教育に新たな情報技術を活用できる。

(思考・判断)

2. 子どもの個性と発達の多様性を理解し、保育者として主体的・多面的・客観的に考察し、適切に行動できる。

(技能・表現)

3. 子どもを共感的に理解するとともに、保護者や地域社会と連携し円滑なコミュニケーションを図り、専門的知識や技能を就学前施設等において活用できる。

建学の精神および自らの課題を見出すための検証方法として、「特別演習に関するアンケート」を実施している。令和7(2025)年度の回答率は約81%で、その約92%が「理解できた」と授業を肯定的に評価した。「スタディ・スキルズに関するアンケート」では各回の回答率は96%で、第1回では「よく交流できた」「まあまあ交流できた」を合わせて100%、第2回から第10回までを見てみると「とても良い機会になった」「少しは良い機会になった」が平均約94%と授業を肯定的に評価した。

また、令和2(2020)年度にディプロマ・ポリシーを改定し、令和3(2021)年度は教務システムの導入に伴いディプロマ・ポリシーから抽出した12項目のコンピテンシー(学生が身につける能力)を定め、数値化し、学習レーダーチャートで示すようにした。

次に、建学の精神を基に自己点検・評価活動を通して、さらなる飛躍を目指すため「甲子園短期大学の使命」を策定している。第1期は平成25(2013)～27(2015)年度、第2期は平成28(2016)～30(2018)年度、第3期は令和元(2019)～3(2021)年度、続いて第4期を令和4(2022)～令和6(2024)年度の各3か年とし、令和7(2025)年度からの第5期(令和7(2025)年度)活動方針はIR推進委員会を中心に、教員協議会および学生支援研修会にて検討・協議を行い、以下の内容を決定した。

甲子園短期大学の使命

第5期(令和7年度)活動方針

理念：自立と多様性の理解、そして社会貢献

【目標】

建学の精神のもと、AI化が進み多様性を認め合う社会において、学生が自ら目標について考え、主体的に活動し、他者と協同して社会課題の解決に貢献する人材を育成する。

I 教育力：学生の能力を引き出す力

- ① ディプロマ・ポリシーの達成に向けた学習支援
- ② 教養の教育の充実と学習態度の養成
- ③ 自主的な学びと行動への支援
- ④ ICTスキル向上への指導

II 学生支援力：教職員全員による学生支援への取り組み

- ① 多様性の理解と支援 ② 協同の精神とコミュニケーション力の養成 ③ 規範意識と倫理観の育成 ④ 情報活用力の養成 ⑤ 主体的行動への支援 ⑥ 国際的視野の獲得と理解への支援

III 就職力：自己理解と社会に貢献する人材の輩出

- ① 社会状況理解への支援 ② 学生の個性と適性を尊重した就職支援 ③ 職業が求める能力と実践力・発信力の養成 ④ 他者と協同できる理解力の育成

IV 地域貢献力：地域社会と共生し発展する力

- ① 地域課題解決能力の養成 ② 高大連携活動の展開と充実 ③ ボランティア活動への支援 ④ 地域社会との連携協力と交流

V 研究力：教育と研究を結びつけ展開する力

- ① 教育のための研究活動の推進 ② 外部資金等の獲得と学際的交流 ③ 建学の精神に基づく学生支援のための研鑽及び全教職員の協同 ④ 多様な入学生の受入れのための研修と体制の確立

VI 組織運営力：環境変化に対応した安定的な組織運営力

- ① 全教職員の経営参画意識の向上 ② 自己点検評価活動及び学習成果とアセスメント・ポリシーに基づく PDCA サイクルによる教育活動改善と向上への努力

以上のように建学の精神のもと、絶えず教育理念、使命を点検し、その内容が現代およびこれからの社会の要請に対応した内容とするべく検討し、日常的な PDCA サイクルと連動させて、社会の状況と要請に適合した教育改善と教職員の「年間目標・達成度自己評価」を合わせて継続的に改善している。

また、令和元（2019）年度はディプロマ・ポリシーを評価基準に基づいた内容に改定するとともにカリキュラムマップ（別刷）により、各教科とディプロマ・ポリシーとの関連性を示し、その後も継続的に検討を加え、改善している。

さらには令和 3（2021）年度は、令和 4（2022）年度からの入学定員の変更に合わせ、またこれからの社会の進展を見据え、教務システムの導入による学習成果の可視化と連動させた新しいカリキュラム編成に取り組み、併せてナンバリングおよびカリキュラムマップとカリキュラム・ツリーを検討・作成し、学生の履修に資するための努力を重ねた。続いて、令和 4（2022）年度には ICT 教育の充実と展開のため、また甲子園短期大学中期教育改善計画を見直し、検討の結果、令和 5（2023）年度からの「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム（リテラシーレベル）」認定のためのカリキュラム改編に取り組み、申請を行い、文部科学省から認定を受けたので、引き続いて「リテラシー・プラス」レベルへの向上を視野に入れて努力を継続し、カリキュラムの編成に取り組んでいる。

<テーマ 基準 I -A 建学の精神の課題>

建学の精神を展開する活動としての地域・社会に向けた公開講座の今後の課題は、拡大・充実および企業等との連携である。

また、公開講座はオンラインでの実施を検討すること、およびその体制を整えることが課題となる。なお、企業との連携については、令和4（2022）年度からの新たなカリキュラムの展開における企業派遣の講師による実践的・実務的授業について、一部の授業の中で実践家を招聘して授業を実施したが、一層の組織的な運営が求められる。企業連携によるインターンシップ等の実施に向け調整しているが、併せて実践性の向上を図りたい。

＜テーマ 基準Ⅰ-A 建学の精神の特記事項＞

短期大学は、建学の精神の展開ため地域・社会の文化の担い手であることを強く認識して、地域・社会に貢献していくために本学では全国の高校生を対象にした「高校生エッセーコンクール」と「絵本コンクール in 甲子園短大」を実施してきた。

「高校生エッセーコンクール」は、本学教育の周知を兼ね、西宮市、西宮市教育委員会の後援を得て、進路の岐路にある高等学校生徒に自らの進路と社会貢献についての気づきの機会を提供するため、平成27（2015）年にスタートし、高校生の夏休み中の課題としても高等学校において活用されており、優秀者には表彰状と副賞を贈呈してきた。次に「絵本コンクール in 甲子園短大」は、令和2（2020）年度からの「認定絵本土養成講座」開講に合わせ、高等学校在校生を対象に開始し、絵本作家を夢みる高校生を応援するとともに一人でも多くの高校生が絵本づくりを通して絵本を好きになり、幼児教育や子育て支援への関心を高めることを目的としている。絵本コンクールで入賞した作品は読み聞かせ動画にして、本学のSNSを通じて公開し、子育て中の世代からも視聴があり、好評を得てきた。

上に挙げた2つのコンクールは、高校生を対象としたものであるが、動画配信によって世代を超えた視聴が見られた。IT化社会に対応させて、地域に根差す短期大学として広く地域・社会に貢献する機会を考えていきたい。

【テーマ 基準Ⅰ-B 教育の効果】

＜根拠資料＞

【区分 基準Ⅰ-B-1 教育目的・目標を確立している。】

＜区分 基準Ⅰ-B-1 の現状＞

学科・専攻課程の教育目的・目標を建学の精神に基づき確立しているかについては、「甲子園短期大学の学科等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程」第2条で、甲子園学院の「校訓三綱領『黽勉努力』『和衷協同』『至誠一貫』の建学の精神に基づき、広い一般教養と専門的知識・技能を授け、健全円満な人格の陶冶を図るとともに専門の職業に従事し、社会の発展に貢献できる人材を養成することを教育理念とする」と明確に示し、この理念に基づき本規程第3条で、学科等の人材養成および教育研究上の目的を定めている。なお、令和6（2024）年度入学生からの大幅なカリキュラム改編のため、令和5（2023）年度に学科の人材養成および教育研究上の目的を下記のように検討し、改定した。

(1) 生活環境学科

生活環境学科は、本学の教育理念に則り、情報技術を活用し生活を取り巻く環境・健康・社会の進展に対応した情報に関する専門的知識と技能を身につけ実践に役立てるとともに豊かで安全・安心な社会を創造し、円滑なコミュニケーションを図り、他者や地域社会と協同して持続的な社会の発展に貢献できる人材の養成を目的とする。

(2) 幼児教育保育学科

幼児教育保育学科は、本学の教育理念に則り、情報技術を活用し幼児教育・保育に関する専門的知識と技能を身につけ実践に役立てるとともに子どもの個性と発達の多様性を理解し、円滑なコミュニケーションを図り、保護者や地域社会と協同して持続的な社会発展に貢献できる人材の養成を目的とする。

学科・専攻課程の教育目的・目標を学内外に表明しているかについては、「甲子園短期大学の学科等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程」を「学生便覧」に掲載し、学生・保護者および本学教職員・非常勤講師に配布し周知するとともに大学ポートレート、本学公式ウェブサイトで公表している。

また教育目的については、本学のディプロマ・ポリシーと併せて、入学前プレガイダンス、保護者も参加する入学時スタートアップガイダンス、オリエンテーションにおいて学生並びに教職員への説明の時間を設けている。

学科・専攻課程の教育目的・目標の達成状況については、定期的に点検を行っている。原則として毎月開催する IR 推進委員会での見直し・検討を経て決定し、定期的に開催する学生支援研修会（FD・SD 委員会合同研修会）において教職員に周知し情報の共有を図っている。本学の教育目的に基づく人材養成が地域・社会の要請に込えているかについては、西宮大学交流協議会活動や西宮市との社会貢献活動等を通じて、情報を共有するとともに活動を展開している。また、本学との高大連携授業を実施している高等学校（併設の甲子園学院高等学校、兵庫県立西宮甲山高等学校、兵庫県立伊丹西高等学校、兵庫県立尼崎高等学校）と意見交換を図り、加えて本学教員が評議員をしている兵庫県立西宮甲山高等学校、兵庫県立伊丹西高等学校、大阪府立港高等学校とは会議の機会や高等学校訪問時に意見交換を行っている。

[区分 基準 I-B-2 学習成果を定めている。]

<区分 基準 I-B-2 の現状>

学科とフィールドの各課程の学習成果は、それぞれの教育目的・目標に基づき定めている。令和 3（2021）年度の全学的なカリキュラム改編に合わせて、従来やや不明瞭であったコンピテンシー（学生が身につける能力）について、建学の精神および学科の人材養成の目的・目標を反映したコンピテンシーを検討し、大項目 6 つと各項目を 2 つに細分化して計 12 項目の能力を決定し、学生が身につけた能力の可視化を図った。学習成果は、成績評価後に学生自らが教務システム上で科目別評価や習得単位、GPA で達成度を確認することができるようにし、令和 4（2022）年度から本格的に運用している。

本学で開講している授業科目は、カリキュラム・ポリシーに基づいて編成している。また、各科目がディプロマ・ポリシーとどのように関連づいているかについては、カリキュラムマップを作成し学生に示している。各科目の評価については、「講義概要」（シラバス）で到達目標を達成

するためのプロセスを明らかにし、評価の方法も明確に記載している。定期試験、レポート、製作物、授業内テストに加え、授業への取り組み、受講態度などの質的内容も学習成果に含め科目の特性に合わせ評価している。令和4（2022）年度入学生からは各学科・フィールドごとのカリキュラム・ツリーを提示し、2年間の科目履修時期や科目間の関連性を明確にして可視化を図った。また、「講義概要」（シラバス）上においても各授業科目と全学ディプロマ・ポリシー、学科ディプロマ・ポリシーとの関係を明確に示すため学務部委員会で検討を重ね、令和5（2023）年度から、全学ディプロマ・ポリシーと学科ディプロマ・ポリシーと育てたい能力であるコンピテンシーとの関係が分かる新しい形式の「講義概要」（シラバス）を整え、運用を開始した。

学生便覧には「成績評価とGP」「GPAを算出する計算式」を掲載し、併せて公式ウェブサイトの「情報公表」でも、学内外に表明している。

教員は学習成果の獲得に向けて各学科の卒業認定・学位授与に関する方針をよく理解し、担当科目では授業目的・授業概要、到達目標を設定している。科目の到達目標は公式ウェブサイト上の「講義概要」（シラバス）に明示するとともに各授業の初回に科目担当教員から学生に説明している。それらの項目を基準に成績評価しており、15回の授業終了時の学生によるWeb授業アンケート実施の際にも、到達目標を再度確認のうえ実施し、その徹底を図っている。

また、教員は学習成果の獲得状況を適切に把握するため、授業中は学生と教員の対話や質問への回答、小テストやレポート・定期試験結果などから、それぞれの理解と到達度の獲得状況を確認しながら評価している。また、クラス担任はクラスの学生の出欠確認はもとより単位および資格取得状況などの学習成果の獲得状況を個別に把握し、学生の学習支援に活用している。

平成31（2019）年3月に50台のタブレットPCを導入し、また学内のWi-Fi環境の強化を行い、ICTの活用が柔軟に行えるよう教室等環境の整備をした。さらに令和2（2020）年度にはコロナ禍によるオンライン授業を実施するため通信環境整備のための支援金として一律1人3万円を学生に給付して修学支援の一環とした。以上により、新型コロナウイルス対策上のオンライン授業の実施についても全学生へのタブレットPCの無償貸与などにより円滑に行えた。また、令和6（2024）年入学生からは、通信費補助として一律1人2万円を給付しオンライン授業への充実を図った。

他には、「学生調査」「卒業時調査」さらには実習先での評価や各種の活動、「資格取得状況」等の学習成果については、今後も公表内容の拡大と充実に努めていく。

なお、学習成果については学校教育法の短期大学の規定に照らして、学務部委員会を中心に点検し、IR推進委員会において総合教養科目および各学科の専門教育科目について検討している。さらに「甲子園短期大学の内部質保証推進に関する規程」と「甲子園短期大学内部質保証の基本方針および実施体制について」の下に教育活動を点検している。

また、セメスターごとに担当の授業内容および満足度についてのWeb授業アンケートを実施している。集計結果は合同学科会議や教員協議会で学長から報告し、各教科目の集計結果は学長補佐から非常勤講師を含む全教員に個別に伝えられる。特に評価の低い教員には学長補佐が個別面談を行い、以後の授業改善に役立てるよう促している。さらに毎年「講義概要」（シラバス）作成時には学務部委員会において到達目標・単位認定の方法などの作成方法等について点検を行い、学習成果を適切に評価できるようにしている。「講義概要」（シラバス）作成については、専任教員には合同学科会議や教員協議会等において、非常勤講師には「講義概要」（シラバス）作成依頼時に、教務課から説明して周知を図り、教務課において関係の教職員とチェックしている。

教育実習・保育実習に関しては、「甲子園短期大学保育実習・教育実習の履修に関する審査要綱」として学内要綱を定め、定期的に点検している。GPA 等の基準を満たさない学生は、実習保留とし特別課題を課すなどの学習指導および生活指導を行い、保留解除になった時点で実習に参加させている。また、実習施設での実習評価が極めて低い場合は、関係教職員が学内での学生指導を行う機会を設け、学生にとって効果的な実習となるように支援している。これらの審査要綱は定期的に点検し、必要に応じて改訂し運用している。

〔区分 基準 I-B-3 卒業認定・学位授与の方針、教育課程編成・実施の方針、入学者受入れの方針（三つの方針）を一体的に策定し、公表している。〕

＜区分 基準 I-B-3 の現状＞

短期大学および学科ごとに、組織的議論を重ね、三つの方針を関連付けて一体的に策定し、学内外に表明しているかについてであるが、本学の建学の精神を中核に据え一体的に策定している。カリキュラム・ポリシーは学務部委員会、アドミッション・ポリシーは入試部委員会、学科ディプロマ・ポリシーは合同学科会議で原案を検討している。そのうえで、IR 推進委員会、短大定例会で全学ディプロマ・ポリシーとともに三つの方針の議論と検討を組織的に策定し、最終確認のうえ教授会に諮る体制を整えている。

三つの方針の学内外への公表についてであるが、三つの方針は、「学生便覧」および本学公式ウェブサイトで公表して学内外に表明している。全学アドミッション・ポリシーは、本学「大学案内」に掲載、「学生募集要項」には全学・学科アドミッション・ポリシーを掲載している。ディプロマ・ポリシーは入学式後の保護者参加のスタートアップガイダンスで学務部長から説明している。なお、令和 5（2023）年度からは「講義概要」（シラバス）に全学並びに学科ディプロマ・ポリシーを掲載し、教科との関連性を可視化し、運用している。

本学は生活環境学科と幼児教育保育学科を擁し、全学の卒業認定・学位授与に関する方針（全学ディプロマ・ポリシー）に加え、学科ごとの卒業認定・学位授与に関する方針（学科ディプロマ・ポリシー）を定め教務システム上の学習成果に対応させている。卒業認定・学位授与に関する方針は学生便覧の「甲子園短期大学の教育方針」に記載し明示するとともに本学公式ウェブサイト上に公開し、インターネットから自由に閲覧可能である。また、学生に対しては、年度初めの学務部ガイダンスで、具体的に説明する機会を設けており、学生がディプロマ・ポリシーに対する理解を深めるよう努めている。卒業の要件とともに本学で取得できる資格についての資格取得要件は、学生便覧で取得可能な学科や履修が必要な科目を明示するとともにガイダンス等で担当教員から説明を行い、資格取得に向けて支援している。なお、各授業科目の成績評価基準についても学生便覧で示すとともに総合的な学習到達度を測定するための GPA の計算式や各授業とディプロマ・ポリシーとの関連を示したカリキュラムマップも学生便覧または配布資料で明示している。

学科の卒業認定・学位授与の方針については、学則第 8 章「履修方法・課程修了の認定および卒業」第 23 条～第 32 条の各条項で規定している。各学科の卒業認定・学位授与に関する方針は、（関心・意欲・態度）（知識・理解）（思考・判断）（技能・表現）の 4 つの能力構成でわかりやすく示している。

学科・専攻課程の卒業認定・学位授与に関する方針の社会的通用性についてであるが、本学の

特色とする専門職就職の割合は非常に高く、学生が就職した企業、福祉施設、幼稚園や保育所（園）、認定こども園等を対象とした就職先からの卒業生についての評価アンケートの調査結果および聴き取りにおいて、本学教育への高い評価を得ている。また、実習先からの求人が多いことや卒業生が就職した園や施設からの求人依頼が繰り返しあることも本学の各学科の卒業認定・学位授与に関する方針に、社会的に通用性があると判断できる。さらには毎年、英文の卒業証明書あるいは成績証明書の依頼が卒業生からあり、対応してきているので国際的通用性についても確認できる。

学科の卒業認定・学位授与に関する方針（学科ディプロマ・ポリシー）については、IR推進委員会でその内容が現在およびこれからの社会の要請への対応などについて定期的に点検している。まずは令和3（2021）年度は、令和4（2022）年度入学生からの定員変更およびカリキュラムの全面的改編に合わせて、全学ディプロマ・ポリシーおよび学科ディプロマ・ポリシーも、点検・改定を行った。また、引き続き令和5（2023）年度および令和6（2024）年度も生活環境学科フィールドの再編成に向けて点検・改定を行った。

教育課程編成・実施の方針は、卒業認定・学位授与に関する方針に対応して設定し、実施している。令和6（2024）年度および令和7（2025）年度入学生からのカリキュラム改編に合わせて、それぞれのカリキュラム・ポリシーを見直し改定した。ここには、「甲子園短期大学では、卒業認定・学位授与に関する方針に掲げる能力の習得を目的として、本学の教育理念に基づき、幅広い一般教養を培う総合教養科目と専門的知識や技能を授け社会の発展に貢献できる人材を養成するための専門教育科目を体系的に配置し、以下の方針に基づいてカリキュラム（教育課程）を編成する」と明記している。

教育課程の編成・実施については、「短期大学設置基準」および「卒業認定・学位授与に関する方針」「甲子園短期大学の学科等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程」に則り、体系的に教育課程を編成し、学務部委員会等を中心に科目や教育内容の見直しを定期的に点検している。

入学者の受け入れ方針については、「大学案内」、「学生募集要項」、本学公式ウェブサイトにおいて、全学および学科ごとのアドミッション・ポリシーとして掲載し公表してきた。その他、オープンキャンパスや進学相談会などにおいて相談者に対して入学者の受け入れ方針を明確に説明するとともに高等学校の教職員に対しては学校訪問の機会に本学が求める学生像について詳しく説明し、高等学校での学習成果に対応した生徒の進学指導、推薦、受験勧奨等について依頼を行ってきた。

入学者受け入れの方針は、学習成果に対応しているかについてであるが、入学前の学習成果の把握・評価については、高大接続の観点からも出願時に高等学校から提出される調査書を重視しており、学生募集要項に各入試の区分における調査書の取り扱いについて明記してきた。

調査書に記載されている各教科・科目等の学習の記録、各教科の学習成績の状況を点数化し、入学判定の資料とすること、また学習成績の状況だけではなく、総合的な学習の時間の内容・評価、特別活動の記録、指導上参考となる資料と諸事項の記載内容を考慮するとともに部活動、ボランティア活動、取得資格、検定等について「資格および課外活動歴の評価項目一覧」として点数を明らかにしている。これらのことは、入学者の受け入れ方針とともに「資格および課外活動歴等の評価」と項目立てして学生募集要項に掲載している。その他、入学前教育の一つとして入学前課題を入学予定者全員に送付して取組みを促し、入学後のオリエンテーション時に解答を配

付し、自己採点と自己の誤りを点検修正の上、提出を求めている、入学時点の学習状況の評価・確認と今後の学生指導の資料としても活用してきた。

尚、入学者の受け入れについては、すべての学科で令和8年度より新規学生募集を停止したため、実施していない。

＜テーマ 基準 I-B 教育の効果の課題＞

レーダーチャートから学生自らが課題を発見し、目標設定、課題解決に向けていかに支援していくかの指導方法の検討が求められる。

＜テーマ 基準 I-B 教育の効果の特記事項＞

初年次教育として学習意欲を高めるための基礎的能力と大学生として必要な資質や能力・技能（スキル）の向上を目指す目的で、「スタディ・スキルズ」として拡大・充実を図っている。専門知識と技術を生かし就職へつながるよう指導している。

〔テーマ 基準 I-C 社会貢献〕

＜根拠資料＞

〔区分 基準 I-C-1 高等教育機関として地域・社会に貢献している。〕

＜区分 基準 I-C-1 の現状＞

地域住民や社会に向けた公開講座は、教育研究センターが実施主体となって開催している。料理研究家であり、本学の客員教授でもある土井善晴氏をはじめ広く社会で活躍する著名人の公開講座や、本学教員の専門的知見や研究成果を踏まえた講座を、本学の施設を利用して実施しているが、令和2（2020）・3（2021）年度の2年間は、世界的規模で広がった新型コロナウイルス感染拡大によって実施できなかったが、令和4（2022）年度は日本人間関係学会第30回記念全国大会との併催により、「料理学とコミュニケーション」をテーマとして土井善晴氏の公開講座を実施、日本人間関係学会会員、甲子園短期大学・甲子園大学学生、一般参加者、甲子園学院関係者の計約110名が参加した。令和5（2023）年度は、「人生100年時代の食生活と料理～幼児から高齢者まで～」をテーマに実施、一般来場者54名（キャリアアップ研修会参加10名含む）、本学学生および教職員42名、甲子園大学オンライン参加者72名の計168名が参加した。令和6（2024）年度は「デジタル社会と料理」と題し一般来場者、本学学生および教職員計約107名が参加した。令和7（2025）年度は「料理は人間の喜びか!!」と題し一般来場者98名、本学学生および教職員34名の計132名が参加した。

生涯学習事業については、兵庫県キャリアアップ研修事業の助成を受けて、地域住民、介護・保育施設等の職員や本学の卒業生を対象として「キャリアアップ研修会」を実施している。福祉・介護施設および幼稚園、保育所（園）、認定こども園等に勤務する職員や潜在的有資格者を対象に研修会を実施し、職員の質の向上と潜在的有資格者の掘り起こしを図ることを目的としているが、令和2（2020）・3（2021）年度は新型コロナウイルス感染拡大のため、実施できなかった。令和4（2022）年度は、感染対策を徹底し11月と12月に計2回の研修会を対面で実施した。令

和5年（2023）度は、少林寺拳法の「尼崎潮江道院」講師による「少林寺拳法で介護ができる～自然の法則を活かした介護テクニック」をテーマに実施、在宅介護の経験者や現職の介護職員が参加して好評を得た。令和6（2024）年度は、第1回はNP0 法人ラヴィータ研究所理事長米田和子講師による「ペアレント・トレーニングを通して親としての生き方を考える～発達凸凹のある子どもを支える親として、支援者として～」と題した講演が、第2回は、株式会社ひだまり介護くろまめさん代表取締役稲葉耕太講師による実技研修会が行われ、いずれも好評を博したが、令和7（2025）年度は実施していない。

なお、正課授業の開放は行っていない。

地域・社会の地方公共団体との連携については、「西宮市と甲子園短期大学との包括連携に関する協定書」を締結、また本学が加盟している西宮市大学交流協議会と「西宮市大学交流センター等における共通単位講座に関する協定書」を交わして、西宮市および西宮市大学交流センターが実施する各種事業や活動に参加している。

西宮市の各種事業への参加については、令和4（2022）年度の「にしのみや市民祭り」は対面での実施となり、生活環境学科Ⅰ回生および学友会の学生がボランティアとして参加し、多くの子どもたちとの触れ合いの機会を持った。令和5（2023）年度は、例年10月に行われている「にしのみや市民祭り」は、本学の大学祭と開催日が重なったため参加できなかった。そのため、大学祭の催事の一つとして、高齢者や幼児・児童の参加型イベントを一般公開して実施、多くの参加者で賑わった。しかし、令和6（2024）年度と令和7（2025）年度は大学祭と日程が重なったため不参加となった。

西宮市大学交流協議会とは、「西宮市大学生受入事業に関する覚書」を締結して、毎年インターンシップ事業に学生を参加させている。例年、西宮市内の公共公益施設での職場体験、市内施設見学、若手職員との懇談、参加した他大学の学生との意見交換等を行う有意義な体験の機会となっていたが、令和2（2020）～4（2022）年度は、新型コロナウイルス感染拡大のため、当事業は中止となった。令和5（2023）年度は、「西宮市大学生受入研修事業」と名称を変更、生活環境学科Ⅰ回生1名が、5日間に渡って職場体験や課題研究などのプログラムに参加し学びを深めた。

平成29（2017）年度に、財団法人兵庫県障害者スポーツ協会と障害者スポーツの輪を大きく広げ支え合いながら共に生きるという考えを共有し、社会全体で取り組んでいくとの考え方のもと、「障害者スポーツ応援協定に係る覚書」を結んでいる。

教育機関との連携については、本学の全学必修科目である「特別演習」の中で、西宮市教育委員会、社会福祉法人西宮市社会福祉協議会、全国消費生活相談員協会、日本年金機構、兵庫県警察本部、青年海外協力協会等から講師を招聘し、地域のさまざまな文化や歴史を学ぶ機会を設けている。

大阪府立茨田高等学校との高大連携について「大阪府立茨田高等学校と甲子園大学および甲子園短期大学との高大連携に関する協定書」を結び、同校の2年生の「コミュニケーション総合」の授業内において、学長の早坂三郎をはじめ本学教員および甲子園大学教員が講師として参加し、教員の専門領域に関連する講義を行い、令和5（2023）年度は本学教員、甲子園大学教員がのべ4回の対面授業を実施した。また、令和3（2021）年度には新たに兵庫県立西宮甲山高等学校と「高大連携に関する協定書」を締結した。なお、同校は、本学の近隣地域にある高等学校でもあり、「園芸」を中心とした連携教育を深めていくこととし、園芸担当の職員が兵庫県立西宮

甲山高等学校を訪問し、具体的な連携について打ち合わせを行い協力した。また、同高等学校は本学が実施している「絵本コンクール in 甲子園短大」にも応募があった。

さらに令和 5（2023）年度は連携協定校を拡大し、従来から連携講座を提供してきた高等学校をはじめ、これまでも友好な関係を続けてきた高等学校との連携協定を締結した。これにより、大連携協定校は、併設の甲子園学院高等学校を含め 11 校となった。

令和 5（2023）年度の兵庫県立伊丹西高等学校との高大連携講座としては、総合ヒューマン類型の生徒を対象に 1 年生 2 回、2 年生 2 回の計 4 回、兵庫県立尼崎高等学校とは、教育と絆コースの 1 年生の生徒を対象に 3 回実施した。いずれも、大学での本格的な学びに接続する福祉、介護、教育・保育の専門職としての仕事に関する内容であり、生徒の将来の職業選択に資する講義を提供した。

甲子園学院高等学校とは、入学時から卒業までの 3 年間、本学の担当教員が話し合いを重ね、学年進度に合わせた計画的な連携授業を実施している。令和 3（2021）年度からは、情報収集・情報の整理・プレゼンテーションや手づくり絵本作成の成果発表などのアクティブ・ラーニングを基本に据え、生徒の学習意欲を引き出すことと達成感を持たせることを目標に実施し、生徒からも好評を得ている。

これらの教育機関との連携講座の実施に当たっては、高等学校の担当教員と本学教員で講義内容等について綿密な調整を行い実施しており、実施後には、高等学校において参加した高校生へのアンケートや感想文等で担当教員の評価が行われている。

学生は、ボランティア活動等を通じて地域・社会に貢献している。学生のクラブである児童文化部では、毎年、地域の町内会からの依頼を受けて、園児から小学校 6 年生までの児童を対象にしたクリスマス会等の行事にボランティアとして参加しているが、令和 2（2020）～4（2022）年度の 3 年間は、新型コロナウイルス感染拡大のため行事の実施が見送られ活動できなかった。そのため、学生によるボランティア活動の一環として「絵本コンクール in 甲子園短大」での優秀作の読み聞かせ動画を SNS で配信し、地域子どもたちと保護者に提供した。

<テーマ 基準 I-C 社会貢献の課題>

西宮市大学交流協議会の解散とそれに伴う西宮市大学交流センターの閉館（令和 7（2025）年 12 月）により、各種事業や活動は終了している。

<テーマ 基準 I-C 社会貢献の特記事項>

企業(等)・文化団体との連携についてであるが、令和 2（2020）年度から近隣書店との連携を始めた。認定絵本土の資格取得を目指す科目「子どもと絵本Ⅰ・Ⅱ」では、絵本作家をはじめ、絵本専門士、書店から児童書や絵本の専門家を招聘し、実践的な授業を展開している。その中で、絵本を紹介するための POP 制作も、ベテラン児童書担当書店員の指導の下に行っている。令和 2（2020）年度からは、毎年ジュンク堂書店西宮店において、学生が制作した絵本紹介 POP が 1 か月間展示されている。制作された POP は毎年好評で、書店からは、児童書の売り上げに貢献しているとの感想を頂いている。

[テーマ 基準 I-D 内部質保証]

<根拠資料>

[区分 基準 I-D-1 自己点検・評価活動等の実施体制を確立し、内部質保証に取り組んでいる。]

<区分 基準 I-D-1 の現状>

自己点検・評価のための規程および組織の整備については、IR 推進委員会を設けて以降、関係諸規定を整備するとともに自己点検および評価を実施し、毎年度の自己点検・評価報告書の作成と公表を担っており、このため同委員会を月 1 回定期的に、そして必要に応じて開催している。自己点検・評価については、上記の IR 推進委員会および自己点検・評価報告書作成ワーキングチームが AL0 の調整により、全学的な意見の集約、連絡調整、実務作業も日常的業務の中で、スムーズに行える体制としている。

定期的な自己点検・評価報告書の公表については、一般財団法人大学・短期大学基準協会が改定した様式に従って毎年度、自己点検・評価報告書を作成し、学内の全教職員が閲覧できるように教務課・図書館等に配置している。また、非常勤講師と共有するため、非常勤講師室での閲覧に供している。さらには図書館は地域住民、社会人、地域の高等学校に在籍する女子生徒にも開放して自己点検・評価報告書を学外の方にも自由に閲覧できるよう配架するとともに本学の公式ウェブサイトでも情報公開している。図書館開放については、新型コロナウイルス対策のため中断していたが、令和 5（2023）年 4 月から通常利用時間に戻した。

全教職員はいずれかの委員会等に所属し、自己点検・評価活動にも関与している。各委員会等は原則月 1 回開催し、課題や改善事項について議論し、PDCA サイクル活動に参画し、自己点検・評価およびその検証と PDCA の転回に携わっている。

なお、IR 推進委員会で検討した内容については、教員協議会や各委員会をはじめとして各課にその内容と改善方針が伝えられ、すべての本学教職員が共有できる体制を採っている。また、物的・財的資源に関する事項については、法人本部職員も随時参加し、連携できる体制を整えている。

[区分 基準 I-D-2 教育の質を保証している。]

<区分 基準 I-D-2 の現状>

学習成果を焦点とする査定（アセスメント）の手法であるが、個々の授業科目の到達度については各担当教員が評価している。学生が授業科目を履修するに当たり、その授業科目の目的や到達目標を理解しておくことは重要であり、本学では、「講義概要」（シラバス）で授業科目ごとに具体的な到達目標を原則 3 項目で明示すると同時に、1 回目の授業で各担当教員からわかりやすく説明するよう徹底し、より学習成果を上げられるように指導している。

授業科目の評価方法は、到達目標の 3 項目を基準として評価することで、より共通性と客観性のある評価が得られるものと考えている。成績評価については、令和 3（2021）年度から 100～90 点を S、89～80 点を A、79～70 点を B、69～60 点を C、59～0 点を D に変更した。

また、個々の学生の学習成果の到達度については一般的に GPA が利用されているので本学でも現在、各セメスター終了時にそれまでの全成績を基に GPA を求めている。なお、GPA については、セメスターごとに学生に通知する教務システム上の履修成績管理に表示し、学生が自ら学

習の到達度を把握できるようにしている。また、GPA の活用方法については学務部委員会で検討し、実習審査資料、公務員採用試験対策講座の履修者の選定や卒業式等の各種代表・表彰対象者の選考などに利用している。学生の学習成果の総合的な到達度については、個々の授業の成績を学科ごとにまとめることで、学科としての到達レベルを把握することができる。学科ごとに学生の履修科目数や成績評価の平均値を求めると同時に学生の GPA の平均値を求めている。

卒業時のアセスメントについては、卒業保留者がいなかったか、卒業生がどの程度の成績で卒業したか、どのようなコンピテンシーを身につけたか、どのような資格を取得し、就職したかが重要となると考えており、2 年間の履修科目数、資格取得数および就職率を把握することでも評価している。さらには高等教育修学支援新制度の在学予約者推薦選考資料としても GPA を活用している。

学習成果の査定の手法等については「甲子園短期大学アセスメント・ポリシー」に基づいて実施している。内容等は学務部委員会で点検し、IR 推進委員会等で検討し、決定点検している。

教育の質の向上・充実のための PDCA サイクルであるが、開講科目については、各科目担当教員が 15 回の授業の中での発表や小テストを行うなど随時学生の理解度をチェックし、理解度の低かった内容については次の授業で繰り返し説明を行い、復習するなどして、知識の定着と理解度を上げる努力をしている。また、定期試験の成績は教員の教授能力の一つの評価とも捉え自己点検し、授業のあり方を改善する重要な機会としている。そこで、本学ではセメスターごとに「授業アンケート」を実施し、その結果を各教員にフィードバックしている。各授業担当教員から授業アンケートに関して自己評価と授業改善の報告を求め、教育の質の向上を目指して改善努力を重ねている。

さらに令和 4（2022）年度から授業科目ごとに到達目標の達成度を理解するため、「講義概要」（シラバス）に到達目標を示し、学生は授業で何を求められているかを具体的に把握して、学習の内容と方向性を確認している。また、現在における自分の段階を明らかにして、より高い目標を設定することが可能となる授業評価ルーブリック作成を、まずは「グローバルスタディⅡ」授業担当で検討し、「グローバルスタディⅡ」並びに「グローバルスタディⅢ」の評価において運用を始めた。また、令和 4（2022）年度後期から始めた授業の質向上のために公開授業による相互評価「教員による公開授業評価」も、令和 5（2023）年度後期以降も継続して行っている。

合同学科会議で学科として年度ごとにカリキュラムの検討を行い、学務部委員会で総合教養科目の見直しと各学科のカリキュラム改編案を集約して教育課程全体の検討と調整を行い、本学の教育目的を踏まえたカリキュラムの改編に努めている。特に、「特別演習」では本学の建学の精神の理解とともに「心を育てる」を統一テーマとして多彩な講演を行っているが、これらについても学生および教員へのアンケートを行い、その結果をもとに毎年内容構成などについて学務部で見直しを行い 1 年間のスケジュールを検討し、より一層の教育の質の向上・充実のため PDCA サイクルを転回させている。また、特別演習の中での年 5 回の「基礎演習」は令和 4（2022）年度から初年次教育として「スタディ・スキルズ」と名称を変更し、大学の学びの基礎的スキルを身につける内容へと拡大・充実を行った。I 回生全員を少人数のグループに分け、「聞く力」「話す力」「読む力」「書く力」の基礎的能力に加え「情報収集」および「レポート作成・作法」「プレゼンテーション」のスキルを加え、現代学生に求められている能力を身につけることを目的に年 10 回開講した。スタディ・スキルズについても最後にアンケート調査を行い学務部委員会で次年度の在り方を検討し、教育の質の向上を目指している。

なお、学校教育法、短期大学設置基準、関係法令の変更などについては適宜確認し、法令遵守に努めている。文部科学省や厚生労働省などから送付される通知文などについては、事務で受付をした後、担当部署に回覧・周知し対応している。また、関係法令の変更などについては、その進捗状況を含め関係省庁の公式サイト等を閲覧し、変更などが予想される場合は、準備、対応できるようにしている。

<テーマ 基準 I-D 内部質保証の課題>

自己点検・評価結果については全教職員で共有する必要があるとあり、非常勤講師と一体になった教学改善の推進が必要と考えている。大学の教育方針の説明と非常勤講師の抱えている問題の把握にも努めるために非常勤講師との連携をより一層密にすることが内部質保証の継続的な課題の一つである。また、内部質保証を推進するために IR 推進委員会を所掌する組織としたが、その課題としては本学が小規模な組織であり、分担する職務分掌が多く、各教職員の負担が継続的な問題である。

さらに自己点検・評価活動に外部および高等学校関係者との意見聴取の機会を多様化して、本学への要望や改善点についての認識を広めるとともに深めていかなければならないと考えている。

<テーマ 基準 I-D 内部質保証の特記事項>

教育改善計画の策定、「内部質保証の基本方針および実施体制について」および「内部質保証推進に関する規程」のもと自己点検・評価による見直し、三つの方針の点検と調整による PDCA サイクルの転回、そして内部質保証への反映に努めているが、喫緊の課題は教育の魅力化にあり、これからの AI 化社会への対応のための組織体制および教職員の研修と施設・設備の更新に取り組む必要があるため、これらを IR 推進委員会の所掌事項とし、ICT 教育の充実と展開に努めていく。

<基準 I 建学の精神と教育の効果の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した改善計画の実施状況

平成 28(2016)年度の認証評価の際には定員および経営改善を喫緊の課題とし、令和 2(2020)年度の甲子園学院中期事業計画の下、令和 3(2021)年度に甲子園短期大学中期教育改善計画を策定・公表し、続いて ICT 教育の充実に向けたカリキュラム改編を行い、学習成果を焦点とした内部質保証のために PDCA サイクル転回を活用した教職員一体となった改革・改善の継続が重要と考えた。しかし、残念ながら令和 7 年 1 月に開催された本学院理事会に於いて令和 8 年度以降の学生募集停止の決定を受け、これを以て今後の改善計画の指針とした。また、学生支援研修会の一環としての FD・SD 活動については、かなり活性化しているが、今後さらに即時性と内容の充実を図る。

平成 27(2015)年度から学生の学習成果を GPA により測定してきたが、その活用方法については毎年検討を重ね、卒業式等各種代表選考資料、介護福祉フィールドの介護実習や幼児教育保育学科の教育実習および保育実習前に開かれる実習審査用資料として活用している。また本学中期教育改善計画による定員変更とカリキュラム改編に伴い、建学の精神および学科とフ

ィールドの人材養成および教育研究上の目的を反映した 12 項目のコンピテンシーを決定し、学生支援や指導、学生の目標設定等での活用に努めている。アセスメント・ポリシーの方針と内容および施策については、学務部委員会で検討、IR 推進委員会を経て決定した。

自己点検・評価報告書の作成については、多くの教職員が関与する必要がある、ALO を中心に作成してきているが、次年度も基準・区分・テーマごとに委員会等において担当を決め、分担して作成を行うこととしている。また、取りまとめについては ALO が行い、IR 推進委員会で検証と調整を行っている。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

本学では、平成 25(2013)年度から建学の精神を基に、さらなる飛躍を目指し、第 2 期および第 3 期、そして第 4 期「甲子園短期大学の使命」を策定し、そして令和 7 (2025) 年度からの第 5 期の策定のため令和 7 (2025) 年度当初において IR 推進委員会を中心に各部署で協議を重ね策定した。この結果を教員協議会等で教職員全員に解説した上で、教職員の年間目標・達成度自己評価を用いて改善意識の高揚と推進につなげている。

同時に三つの方針の一層の関連性を重要視していることから、IR 推進委員会でディプロマ・ポリシーについて、現今および今後の社会状況への対応について検討を行い、カリキュラム・ポリシーについては学務部委員会を中心に、アドミッション・ポリシーについては入試部委員会を中心に検討を行い、改善・変更した。三つの方針については、「大学案内」および本学公式ウェブサイトに掲載するなど情報の公表を行っている。

また、学習成果については、今後継続的に学務部委員会を中心に検討を重ね、学生部委員会とも連携を図り定性的・定量的データの評価指標の多様化について検討を進める。

内部質保証については、非常勤講師を含む全教職員で取り組むべき内容であり、教職員のさらなる連携を目指し対応するとともに内部質保証に向けた教育の質の向上に努める。

本学の一層の教育内容の充実と発展および魅力向上、そして経営改善に資することを目途に、さらにカリキュラム改編、教務システムの向上、ICT 教育へ向けた教育内容と環境整備、丁寧な学生支援と多様な学生への合理的配慮、修学支援、就職・進学支援、寮生活への支援、教員の教育と研究活動への支援と研究活動の不正防止等の活動に取り組んでいる。

【基準Ⅱ 教育課程と学生支援】

〔テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程〕

＜根拠資料＞

〔区分 基準Ⅱ-A-1 卒業認定・学位授与の方針に従って、単位授与、卒業認定や学位授与を適切に行っている。〕

＜区分 基準Ⅱ-A-1 の現状＞

本学は生活環境学科と幼児教育保育学科を擁し、全学の卒業認定・学位授与に関する方針（全学ディプロマ・ポリシー）に加え、学科ごとの卒業認定・学位授与に関する方針（学科ディプロマ・ポリシー）を定めるとともに各学科の卒業認定・学位授与に関する方針はも、卒業の要件、成績評価の基準、資格取得の要件に対応し明確に示している。

卒業認定・学位授与に関する方針は学生便覧の「甲子園短期大学の教育方針」に記載し明示するとともに本学公式ウェブサイト上に公開し、インターネットから自由に閲覧可能である。また、入学生に対しては、入学オリエンテーション内の学務部ガイダンスで、具体的に説明する機会を設けており、学生がディプロマ・ポリシーに対する理解を深めるよう努めている。卒業の要件とともに本学で取得できる資格についての資格取得要件は、学生便覧で取得可能な学科や履修が必要な科目を明示するとともに履修ガイダンス等で担当教員から説明を行い、資格取得を指導に向けて支援している。なお、各授業科目の成績評価基準についても学生便覧で示すとともに総合的な学習到達度を測定するための GPA の計算式や各授業とディプロマ・ポリシーとの関連を示したカリキュラムマップも学生便覧または配布資料で明示している。

学科の卒業認定・学位授与に関する方針（学科ディプロマ・ポリシー）は、学則第 8 章「履修方法・課程修了の認定および卒業」第 23 条～第 32 条の各条項で規定している。各学科の卒業認定・学位授与に関する方針は、（関心・意欲・態度）（知識・理解）（思考・判断）（技能・表現）の 4 つの能力構成でわかりやすく示している。これらは、IR 推進委員会で社会の要請への対応などを鑑み定期的に点検を行ってきた。令和 5（2023）年度に生活環境学科フィールドの再編成に向けて改定を行い、令和 6（2024）年度入学生から活用している。

1 年間に登録できる履修科目の単位数の上限設定を「甲子園短期大学授業科目の履修登録単位数の上限に関する規程」で 1 年間に履修登録できる単位数の合計を原則 48 単位までと定め、学生便覧に記載、履修指導時に説明している。但し、実習等の科目及び特例措置を講じている。

単位授与は、各科目担当教員がシラバスに記載している成績評価の方法基準に基づき全授業終了後に GP（Grade Point）として教務システム内で成績評価を行い、教務課課員と学務部長は成績評価を確認するとともに学生は自身の成績をスマートフォン等から教務システム内で自己確認を行っている。

卒業認定や学位授与、資格、免許の授与は、2 年間の履修単位状況を卒業判定会議・卒業判定教授会で審議を行っている。

進級判定はないが、臨地実習（保育実習、教育実習）審査判定会議時に履修単位状況も併せて点検している。

[区分 基準Ⅱ-A-2 教育課程編成・実施の方針に従って、教育課程を編成している。]

<区分 基準Ⅱ-A-2 の現状>

教育課程編成・実施の方針は、卒業認定・学位授与に関する方針に対応して設定し、実施している。令和4(2022)年度入学生からのカリキュラム改編に合わせて、令和3(2021)年度にカリキュラム・ポリシーを全面的に見直し改定した。ここには、「甲子園短期大学では、卒業認定・学位授与に関する方針に掲げる能力の習得を目的として、本学の教育理念に基づき、幅広い一般教養を培う総合教養科目と専門的知識や技能を授け社会の発展に貢献できる人材を養成するための専門科目を体系的に配置し、以下の方針に基づいてカリキュラム(教育課程)を編成する」と明記している。

教育課程の編成・実施は、「短期大学設置基準」および「甲子園短期大学の学科等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程」に則り、体系的に教育課程を編成し、学務部委員会等を中心に科目や教育内容の見直しを重ね作成している。

学習成果に対応した授業科目の編成については講義科目の他に実技科目や演習科目をはじめ、インターンシップ、学外研修、特別講師による授業なども取り入れている。

令和3(2021)年度は、ディプロマ・ポリシーから抽出したコンピテンシー12項目を設定し、カリキュラムマップに明記、学習成果への対応を図り、令和4(2022)年度から運用している。本学で開講している各授業科目が、本学のディプロマ・ポリシーとどのような関係にあるかを明示するようにした。このことにより、学生は各授業の目的と同時にその授業科目を履修することで、本学のディプロマ・ポリシーの主にとどの項目を達成することができるのかが分かるようになった。

授業科目は、卒業認定・学位授与に関する方針(ディプロマ・ポリシー)に基づき必要科目を検討し、学習成果に対応した科目を設定している。授業科目にはサブタイトルをつけて、学生にとって内容がわかりやすいように配慮し、学年の進行に沿った科目配置となるよう体系的に編成している。令和3(2021)年度には、学科・フィールドの教育内容に沿ったカリキュラム・ツリーを新たに作成し、令和4(2022)年度入学生から運用を開始した。2年間でどのような科目が開講されているのか、また2年間4セメスターでどのような科目を履修しなければならないのかを分かりやすくした。これにより学生は2年間の履修計画が立てやすくなると考えている。尚、カリキュラム・ツリーは新たに開講する科目との繋がりを鑑み、毎年、点検・改定を行っている。

成績評価は短期大学設置基準等に則り、授業担当教員が「講義概要」(シラバス)の中に授業目的、到達目標、評価方法を明示し、設定した到達レベルに応じて成績評価を行っている。評価の方法は、定期試験だけでなく、授業形態、授業内容により、レポートや授業中の小テストなど、適正に評価できるようにしている。オムニバスまたは複数で担当する授業についての成績評価は、十分な相談・確認のうえで行うことにしている。試験前の教員協議会では、到達レベルを適正な値に設定することを促し、成績評価を教育の質の保証に向けて厳格に適用することを確認しており、令和4(2022)年度からは、成績評価の客観化のためのルーブリック評価策定に着手し、まずは全学的に開講している科目「グローバルスタディⅠ」「グローバルスタディⅡ」「グローバルスタディⅢ」での活用を開始した。また、令和6年(2024)度からは、「課題解決演習」「子ども

も家庭福祉」「子ども家庭支援論」「卒業研究」等ルーブリック評価票に基づき成績評価を実施している。

本学は、専門職学科として幼児教育保育学科を有し、幼児教育保育学科は幼稚園教諭二種免許状および保育士養成を行っている。なお、介護福祉士養成は、令和6（2024）年に養成を終了した。また、保育士・幼稚園教諭養成では、保育現場や保護者の負担軽減から保育施設等のICT導入や業務支援アプリの活用を推進する保育DXが取り入れられている中、対応できる人材育成を見据え教育課程を見直した。令和5（2023）年度入学生からの教育課程には情報技術の授業を多く取り入れ、「映像とデジタル表現」を必修化とし、「色彩と空間」「デザイン技法」「デザインと人間理解」「マーケティング論」「Webデザイン基礎」「ビジュアルライゼーション」「プログラミング」「クリエイティブイノベーション」「デジタルデザイン演習Ⅰ」「デジタルデザイン演習Ⅱ」等を全学科共通選択科目とした。

本学では、開講予定のすべての科目に対し「講義概要」（シラバス）を作成し、本学公式ウェブサイトで公開している。「テーマ（授業目的）」「授業概要（授業内容／方法）」「到達目標」「授業計画（テーマ・予習・復習）」「単位認定の方法および基準」「教科書・参考文献等」の6項目について統一した方式によって記述し公表していた。非常勤講師が担当する授業科目の「講義概要」（シラバス）についても、本学の教育方針に合致しているかなど書き方を含め統一する必要があるため、マニュアルを作成配布して具体的な内容となるよう徹底を図った。なお、令和4（2022）年度はカリキュラム改編に合わせて「講義概要」（シラバス）の全面改定を行った。上記の6項目に加えて「アクティブ・ラーニング」「全学DP」「学科DP」「コンピテンシー（身につける能力）」「課題等のフィードバック」「定期試験に関する事項」「学修ポートフォリオ」の欄を加えた。この改定により、授業科目がどのディプロマ・ポリシーと関連性があるか、どのコンピテンシーと繋がっているのかが可視化出来る形式とし、令和5（2023）年度より運用を開始した。

また、学生による授業評価としてsemesterごとに「授業アンケート」を実施し、その結果を各教員にフィードバックしている。各授業担当教員から授業アンケートに関して自己評価と授業改善の報告を求め、教育の質の向上を目指して改善努力を重ねている。

授業内容について、各学科会議や領域（心理学系）別会議で専門科目を中心に、授業担当者間で、学生のレディネスや授業内容についての情報交換、意思の疎通、協力・調整を図っている。

なお、本学では通信による教育は行っていない。

教育課程の見直し、学務部委員会やIR推進委員会で文部科学省や厚生労働省の通知等による詳細な見直しをはじめ、社会の動向や学生の目指すべき新たな資格、さらにはICT教育充実のための改編等も踏まえて、卒業認定・学位授与に関する方針に対応したより効果的な教育課程改編に向け、定期的に検討を行っている。

学科の授業科目の開発、教育課程の編成およびそれらの見直しも、教育課程と同様に、学務部委員会やIR推進委員会で協議を行っている。

〔区分 基準Ⅱ-A-3 教育課程は、短期大学設置基準にのっとり、幅広く深い教養を培うよう編成している。〕

＜区分 基準Ⅱ-A-3の現状＞

教養教育の内容と実施体制については、学務部委員会を中心に毎年度検討を重ねている。教育理念の達成に向けて、総合教養科目にはさまざまな分野の科目を設置している。令和 3（2021）年度までは、7つの分野であったが令和 5（2023）年度に向け体系をわかりやすく整理し、「人間教育の基礎」「社会とくらし」「いのちと健康」「情報と国際理解」「園芸」の5つの分野に検討・変更し、授業科目を編成した。

卒業必修である「人間教育の基礎」の中の「特別演習」は、本学教育の根幹を担う授業科目で、学務部委員会を中心に全学挙げて取り組んでいる。本学の建学の精神と教育理念を理解し実践力を高めるという目標を掲げ、理事長・学院長、学長や本学教員をはじめ外部講師を招聘して多岐にわたるジャンルの講話を聴講することによって教養を高め、積極的に学内行事にも参加して、本学の建学の精神を体得し、実践に結びつける機会としている。

教養教育と専門教育との関連およびその実施については、全学科共通科目を設け学科専門教育科目と教養教育科目を取り入れた。中でも「グローバルスタディ（Ⅰ～Ⅲ）」は、全学生の国際的な視野と多様性の理解、実践的な活動を期待する科目である。以上からして、すべての専任教員が関わる体制となっている。また、学科・フィールドごとにカリキュラム・ツリーを作成、学生に周知し2年間を通じた教養科目と専門科目の関連を明確にした。

教養教育の効果の測定であるが、セメスターごとに GPA を算出している。学生は自分がどの位置にいるかを公開される GPA 分布で客観的に確認することができる。GPA は成績発表後に通知され、教務システムで確認できる。本学は、令和 3（2021）年度から学生各自のスマートフォンから成績評価、総合教養科目の GPA および専門教育科目の GPA と 12 項目のコンピテンシーをレーダーチャートで確認できるようにした。自己の成績や目標達成についての自己評価欄や今後の目標記入欄も設定されており、学生はこの欄に自己評価や目標を記入できるようにした。また、担任コメント欄を設けることにより、学生と教員との各種相談に活用することが出来るように令和 4（2022）年度から教務システムの本格運用を行っている。そのことによって、教養教育の効果測定・評価し、改善に向けて取り組む体制が整い、学生指導への活用を開始した。

また、本学の建学の精神を理解し実践するために設けた総合教養科目の必修科目である「特別演習」の評価については、特別演習の「成績評価の基礎」を作成し、「特別演習ノート」の記録や特別演習感想文などの提出物の内容、受講態度などの基準を設定して担任および学年主任が各学生の到達度を評価している。

令和 4（2022）年度入学生から、「特別演習」は2年間4単位の科目として継続的に評価することとした。なお、特別演習の講師やテーマについては、学生と教員に対してアンケートを実施し、向上策を検討し、改善に取り組んでいる。そして各セメスター終了後に教養科目のみの GPA も算出することで、教員・学生が教養教育の成果について省みる情報を提供している。

【区分 基準Ⅱ-A-4 教育課程は、短期大学設置基準にのっとり、職業又は实际生活に必要な能力を育成するよう編成し、職業教育を実施している。】

＜区分 基準Ⅱ-A-4 の現状＞

職業教育の実施のための、全学ディプロマ・ポリシー、学科ディプロマ・ポリシーにおいて、社会的・職業的自立に向けて基盤となる能力の養成を掲げている。

職業意識の形成に着目した科目として、Ⅰ回生前期には、社会の変化を知り理解を深め、自

らの意思により職業選択できる態度を育むという目的を掲げる総合教養科目として「キャリアデザイン」を開講し、Ⅰ回生後期には、「キャリアデザイン演習」で自らの生き方をデザインし自立することの必要性について学ぶ。学生の自立的な職業選択の力を醸成するため令和 5（2023）年度入学生からは、「キャリアデザイン」をⅠ回生前期の全学必修科目に位置づけている。

また、平成 30（2018）年度入学生からは、Ⅰ回生後期に「インターンシップ」を開講し、学生が自らの専攻や将来希望する職業に関連した職場で業務を体験することを通じ、大学等において自らが学んだ内容と社会との関連性を認識し、今後の主体的な学修への動機付けを強め、専門知識の有用性や職業自体について具体的に理解することを促す契機となるように取り組んでいる。

本学で対応しうる専門教育、資格取得を可能とする教育課程を編成している。生活環境学科においては、医療管理秘書士・診療実務士、レセプト点検実務士、調剤秘書士、保健医療ソーシャルワーカー、初級園芸福祉士、社会福祉主事任用資格が取得可能である。幼児教育保育学科では、幼稚園教諭二種免許状、保育士資格、初級園芸福祉士、社会福祉主事任用資格、幼稚園・保育園のためのリトミック 2 級および 1 級指導資格、認定絵本士を取得することができる。また、IT パスポート、日商プログラミング検定、Web クリエイター能力認定、ウェブデザイン技術検定、Illustrator クリエイター能力認定、PhotoShop クリエイター能力認定、色彩検定等のサポート資格・試験として各種関連授業を開講している。これら本学で取得できる資格についての要件は、学生便覧で明示するとともにガイダンス等で担当教員等から説明を行い、資格取得を指導・支援している。また、専門教育においては実践的な授業を目指し、実務経験を有する専任教員を配置している。さらに医療事務、園芸福祉、フラワーアレンジメント、料理など幅広い内容において、現場で活躍している講師を招き、特別授業も行っている。

この他にも専門教育では、実践的な学びを深めることを狙いとして、様々な実践の場に出かけるフィールドワークを行っている。幼児教育保育学科では、幼稚園や保育所（園）、認定こども園に就職した際に、子どもたちを園外保育に引率するための体験学習を、生活環境学科では、シェフから直接学ぶ食材や調理、テーブルマナー等を行っている。

幼児教育保育学科における幼稚園、保育所（園）、認定こども園での臨地実習では、実習での学びをより深め、職業への接続を図ることを視野に置き、巡回教員は企業や福祉施設・事業所、幼稚園、保育所（園）、認定こども園等の実習指導者と密に連携を図っている。

職業教育の効果・測定評価については、幼児教育保育学科では国家資格取得率は高く、就職希望者に対する就職率は、毎年 90%前後で推移し、高い水準を維持している。学科に対応した就職先への就職率も高く、また、過年度に卒業生が就職した就職先からの求人および求人数全体の増加は本学の職業教育に対する評価の高さを示すものと判断できる。令和 4（2022）年度卒業生の評価アンケートを令和 6（2024）年 3 月に実施し「意欲的」「報告・連絡・相談」「礼儀」「挨拶・規律」「情報機器操作」においては 5 段階評価中 3.5 以上の評価を受けており、特に「礼儀」「挨拶・規律」は平均 3.7 以上の評価となり、本学の建学の精神に関わる項目について高い評価をいただいている。一方で唯一 3.0 以下の評価であった「計画的」が 2.9 と低いため、目標を立て計画的に行動する力を身につけるべく、授業やキャリア教育の改善と充実を図っている。

＜テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程の課題＞

授業科目の客観的評価方法として、ルーブリック方式による評価方法を検討している。グローバルスタディⅡの評価（プレゼンテーションと論文）について授業担当者で検討し、採点に運用

しているが、今後、他の科目についても運用することが課題である。

＜テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程の特記事項＞

学科の枠を超えて興味関心のあるテーマを考えていく「グローバルスタディⅠ」、ゼミナール方式で担当専任教員と探求レポートをまとめていく「グローバルスタディⅡ」、さらに文献調査やフィールドワークを通じてより深く追求しレポートに仕上げていく「グローバルスタディⅢ」を開講している。これらは最終的に卒業研究にまでつなげていくことを目標としている。

〔テーマ 基準Ⅱ-B 学習成果〕

＜根拠資料＞

〔区分 基準Ⅱ-B-1 短期大学及び学科又は専攻課程において、学習成果は明確である。〕

＜区分 基準Ⅱ-B-1 の現状＞

学習成果の具体性については、各授業科目の内容や到達目標等を年度はじめに作成する「講義概要」（シラバス）の中で、講義・実習・演習科目ごとに学生主体の表現で具体的に記述して、授業終了段階で達成されるべき内容をわかりやすく示している。各授業科目の初回時には、到達目標を担当教員から学生に説明し学習成果が上げられるよう周知している。令和3（2021）年度末には、学生支援研修会において、ディプロマ・ポリシーに基づく12項目のコンピテンシーを教職員に周知し、学習成果をより具体的に活用できる体制を整えた。また、各科目のルーブリック作成についての検討に学務部委員会が着手し、まずは全学的に開講している科目「グローバルスタディⅡ」「グローバルスタディⅢ」での運用を開始した。また、令和6年（2024）度からは、「課題解決演習」「子ども家庭福祉」「子ども家庭支援論」「卒業研究」等、令和7年（2025）度は、「課題解決演習」「卒業研究」等ルーブリック評価票を見直し、成績評価を実施している。

各学科の教育課程の学習成果は、各科目15回の授業内で達成するよう前期・後期とも授業計画を策定し実施している。幼児教育保育学科の教育実習・保育実習は、長期休業期間での実習を計画しているが、セメスター内で実施する場合もある。その場合、実習のために不足する実習以外の科目の授業回数は、あらかじめ設定した補講日や予備日を活用して授業回数を確保し、学習成果を獲得できるようにしている。

なお、教育実習・保育実習の前には、学生が実習可能なレベルに達しているかの審査を行っている。審査基準を満たしていない学生は事前指導を個々に行い、実習後は実習先からの評価を参考に事後指導を行い、学習成果の向上に努めている。また、介護実習については実習期間中に登学日を設定し、実習担当教員の指導により内容の向上へ支援している。

各学科とも、ディプロマ・ポリシーに基づきこれを達成するためのカリキュラム・ポリシーを設定しており、幼児教育保育学科の国家資格取得率は高く、また生活環境学科ライフキャリアフィールドでも学生の希望や進路に合わせて実践的な資格を取得していることから、2年間での学習成果獲得が可能であると言える。

各授業の学習成果は、到達度を評価するための試験、実技、レポート、制作物など、関係領域においてふさわしい評価方法で測定している。また、セメスターごとにGPAを計算することで総

合的な学習成果の到達度を測定している。なお、到達目標については、各開講科目で適切な目標レベルの設定が重要であり、教員に対し教員協議会、合同学科会議、または教務課からの周知などで徹底している。

〔区分 基準Ⅱ-B-2 学習成果の獲得状況を適切に評価している。〕

＜区分 基準Ⅱ-B-2 の現状＞

各授業科目の学習成果は、学科又は専攻課程の学習成果に対応しているについては、各授業科目のシラバスに全学 DP（ディプロマ・ポリシー）および各学科 DP を明記しており、これに対応している。また、各授業科目のシラバスは、学位を授与する際に、学生が身につけていなければならない能力や知識を基礎として、各授業科目の目的と到達目標を明記している。教員は DP を踏まえ、目的と到達目標に沿った授業計画を作成し 15 回の授業を実施するとともに DP を踏まえて到達目標に沿った評価を計画し実施している。15 回で行った授業の達成度をはかる方法として評価がある。

教員は成績評価基準等により学習成果の獲得状況を適切に評価しているかについては、学習成果の獲得に向けて各学科の卒業認定・学位授与に関する方針をよく理解し、担当科目では授業目的・授業概要、到達目標を設定している。科目の到達目標は公式ウェブサイト上の「講義概要」（シラバス）に明示するとともに各授業の初回に科目担当教員から学生に説明している。

また、それらの項目を基準に成績を評価しており、15 回の授業終了時の学生による Web 授業アンケート実施の際に到達目標を再度確認のうえ実施し、その徹底を図っている。

さらに学習成果の獲得状況を適切に把握するため、授業中は学生と教員の対話や質問への回答、小テストやレポート・定期試験結果などから、それぞれの理解と到達度の獲得状況を確認しながら評価している。また、クラス担任はクラスの学生の出欠確認はもとより単位および資格取得状況などの学習成果の獲得状況を個別に把握し、学生の学習支援に活用している。

教員は、学生による授業評価を定期的に受けて、授業改善に活用するため Web 授業アンケートを Semester ごとに実施しており、令和 7（2025）年度の概要は次の通りである。

（実施科目） 前期 47 科目
後期 26 科目

（原則、すべての科目について実施する）

（実施日） 前期 令和 7（2025）年 6 月 18 日（水）から 7 月 25 日（金）
後期 令和 8（2026）年 1 月 7 日（水）から 1 月 21 日（水）

合同学科会議や教員協議会で学長および教育研究センターから Web 授業アンケートの集計結果を報告している。評価が低い教員には、学長補佐が個別面談をして改善を促している。教員はアンケート集計結果を認識するとともに Web 授業アンケートに関しての自己評価や今後の取組みについて報告し、授業改善や次年度の年間目標・計画設定の資料としている。また、アンケート結果の総括は合同学科会議あるいは教員協議会で報告している。FD 活動は、FD および SD 活動の一環としての学生支援研修会において、授業・教育方法・学生支援等に関係したテーマでの研修が企画・開催され、授業改善等の機会としている。

授業担当者間での意思疎通、協力・調整であるが、オムニバス科目など複数の教員で担当する科目については、各 Semester での授業開始前後に授業方法や評価等の打ち合わせを十分に図り、意思疎通、協力、調整を行っている。教育目的の達成状況については学科専任教員全員が教

育目的・目標を把握、共通認識し、評価・支援を行っている。

教員は卒業認定・学位授与に関する方針を理解し、学生の履修指導、卒業と資格取得に至るまでの支援を行っている。なお、卒業要件や資格要件については、「学生便覧」に明記している。担任はもちろん全教員が理解し、オフィスアワー等の時間を利用して学生の相談に対応している。

事務職員は、学習成果の獲得に向けて、教員と事務職員の代表が一堂に会する教員協議会で現在の課題について相互の理解を深めるとともに FD および SD 活動の一環としての学生支援研修会への参加を義務づけして、教員、事務職員が大学を支える両輪の関係として互いに認識し、学習情報の共有および学習成果についての共通理解を図っている。

事務職員は、所属部署の職務を通じて学習成果獲得に貢献している。学生に接する機会の多い学生課、就職課、教務課、庶務課、実習指導課、図書課など関係各課の事務職員はもとより本学のような小規模校では直接的・間接的に学生に接する機会が多いため、関係各課が連携して学生対応を常日頃から心掛け、より有効で緊密な学習支援を行っている。

また、所属部署の職務を通じて学科の教育目的・目標の達成状況を把握するために各委員会に関係事務職員が出席し、教育目的、目標などへの認識を深めその達成に向けて貢献に寄与するため周知徹底を図っている。平成 24（2012）年度に SD 委員会を立ち上げ、研修会を継続実施しているほか、法人本部が実施する全学教職員研修会や講演会などに積極的に参加している。西宮市大学交流協議会およびその各委員会に所属し、西宮市内の他大学と連携して学生支援や地域貢献活動に参画している。さらに外部研修への参加などにより能力開発や相互研鑽を行い、学生支援のために職員のスキルアップに取り組んでいる。

事務職員は、所属部署の職務を通じて学生に対して履修および卒業に向けての支援を丁寧に実施している。年間を通じて教育的な活動・行事などに関係事務職員も極力携わり、教職協働により一貫して学生の学業・活動状況を把握し、支援している。なお、学生の成績記録等は、「学校法人甲子園学院文書保存規程」に基づき適切に保管している。

教職員は、学科の学習成果の獲得に向けて、施設設備および技術的資源を有効に活用し、教育の充実と展開および学生の学習活動の支援に協力している。特に、図書館、学生支援室などの専門的事務職員は、学生の学習向上のために支援を行っている。図書館では専任司書 1 名が司書業務を行っており、学生に積極的に声をかけ、見守るなど学習しやすい環境づくりに努めるとともに学生の図書等の検索やレポート作成支援を行っている。4 月の新入生対象オリエンテーションでは、全新生にリーフレットを配布して図書館利用ガイダンスを実施し、書架配置や貸出方法などを説明している。さらに希望する学生には随時図書館ガイダンスを実施しており、学内蔵書検索システム（OPAC）の使い方や国立国会図書館（NDL-OPAC）・国立情報学研究所（CiNii）などを利用した文献検索方法、相互貸借および文献複写の依頼方法などを説明している。令和 3（2021）年度からは図書館利用に関するオンラインガイダンス動画も配信し、レポートや卒業論文を作成する学生を支援している。I 回生時には読書感想文の提出を義務づけ、学生の読書意欲および文章表現の向上を図り、読書感想文作成前には、全学必修の特別演習において図書館長が著作権の講話を行うとともに日常の司書業務においても著作権および研究活動不正防止の意識向上のための指導と支援を行っている。さらに年 1 回図書館ニュースを発行（令和 3（2021）年度からは Web 配信）して、教員による推薦図書の紹介や随想、新着図書および読書感想文課題図書の紹介なども掲載し、学生の学習向上の参考に供し、学生の利便性を高めるために柔軟な対応に配慮し

ている。図書館の開館時間は通常 9:00～18:00 までであるが、学生の要望によって適宜開館時間の延長に応じるようにしている。介護実習や教育・保育実習期間中にも図書館を開館し、希望する図書などの所蔵がなかった場合は、文献複写や相互貸借(取り寄せ)の相談にも応じている。また、学内蔵書検索システム(OPAC)は学外からの相互貸借も可能となっている。

学生のみならず地域社会の文化・情報センターとして、近隣地域に居住する方にも図書館の利用を無料公開している。平成 29(2017)年度は国際図書館連盟(IFLA)により、世界 43 か国(地域)の図書館員が選んだ絵本 365 冊を国立国会図書館国際子ども図書館から借用し、一般展示公開を行った。来場者は 500 名を越えて、大変好評であった。

学生支援室の事務職員は学内のコンピュータを就職ガイダンスや学内運営に活用している。また、学生の奨学金申請のための入力作業では、担当の事務職員がパソコンを使って入力支援しており大学の事務運営に活用している。

各研究室には 1 台以上のパソコンを設置している。授業で使用する教材の作成や学校運営に関わる各種資料の作成に利用している。職員もインターネットを利用した情報検索やデータ解析、報告書の作成などに利用している。就職に関わる業務はもちろん成績管理や学籍管理にも個人情報に配慮して管理・活用している。

ネットワーク環境であるが、本学の学内 LAN は、幹線に高速の光ファイバーを敷設し研究室と各教室を高速なネットワークで接続している。クラウドサーバへの課題提出や教員へのメールによるレポート提出などに利用している。また、学内の端末からインターネットで情報検索を行い、レポートの作成、就職活動においても求人情報の検索や企業とのメールのやり取りなどに利用するよう進めている。教職員のコンピュータリテラシー能力には差があるため教職員が互いに協力し、コンピュータの利用技術の向上を図ると同時に、個々の教員の ICT の活用技術に関するフォローは情報処理担当教員がアドバイスを行うことで、個別にレベルアップを図っている。

教員が成績評価の状況について把握し、点検しているかについては学務部が把握し点検している。教員は、各授業科目のルーブリックを作成し成績評価を行っている。令和 7(2025)年度は、特別演習、グローバルスタディ、卒業研究など複数の教員で担当またはオムニバス形式で担当する授業科目については教員の評価指標を統一するためルーブリックに基づいた成績評価が徹底できている。また、教員が単独で行う授業科目、たとえば、子どもと家庭支援、子ども家庭福祉、子どもと健康、保育内容総論などは教員が各科目のルーブリックを作成し、それに基づいて評価している。ルーブリックを作成しそれに基づき成績評価を行う教員が増えており、セメスターごとに提出された評価の状況を教務課は確認・点検している。

[区分 基準Ⅱ-B-3 学習成果の獲得状況を量的・質的データを用いて測定する仕組みをもっている。]

<区分 基準Ⅱ-B-3 の現状>

GPA 分布、単位修得率、学位取得率、資格試験や国家試験の合格率、学生の業績集積(ポートフォリオ)、ルーブリック分布の活用については、まず学習成果の量的測定として、GPA を活用している。平成 28(2016)年度より、卒業式などの代表選考資料として、学習活動・就職活動における自己評価の資料、併せて介護実習、保育実習・教育実習の履修に関する審査の基礎資料として活用している。GPA の測定については、その期までのすべての成績を基にセメスターごとに

計算し教務システムで学生に通知している。学生は、総合的な学習の到達度を確認し、その後の学習に生かすことができる。GPA を求めるに当たり各授業評価の正確な測定が重要なことは言うまでもない。「講義概要」(シラバス) に各授業の目的や到達目標を明示し、学生に周知している。

単位修得率については、令和 6 (2024) 年度入学者では生活環境学科約 99.5%、幼児教育保育学科では約 98.9%となっている。また、学位取得率については、令和 6 (2024) 年度、令和 7 (2025) 年度の入学生では生活環境学科は 100%、幼児教育保育学科は 100%となっている。

資格取得率においては、多くの資格を取得し卒業するよう指導している。入学時オリエンテーションでは、在籍中に取得可能な資格・免許についての詳細な説明を行っている。履修登録時には、資格取得のための科目履修や受験を促している。合格率を上げるための補講も実施している。資格試験や国家試験の合格率は比較的高い水準となっている。

学生の業績の集積 (ポートフォリオ)、ループリック分布などの活用については、幼児教育保育学科において履修カルテとして学業の集積活用を行った。学生の 2 年間の学びを可視化し学生支援に生かすことにしている。生活環境学科は、選択科目が多岐にわたり、インターンシップなどの希望が個別対応であるため実施していない。

学習成果の獲得状況を量的・質的データを用いて測定する仕組みとしては、質的データとなる学生調査を実施している。令和 7 (2025) 年度は、5 月に I 回生を対象として入学時調査を実施、8 月に I・II 回生を対象として学生調査を実施、3 月に II 回生対象の卒業時調査を実施した。調査結果として、「学びに対する自己評価」は概ね高評価であった。また、卒業時調査の結果をみると、12 項目のコンピテンシー自己評価や身についた知識や能力においては 8 月の学生調査より上昇し、ほとんどの学生が目標達成を実感していることが分った。

インターンシップや留学などへの参加率、大学編入学率、在籍率、卒業率、就職率などを活用しているについては、まずはインターンシップであるが、学生の社会人基礎力を高めるために有効であるがため、本学では平成 30 (2018) 年度から授業科目「インターンシップ」を開講している。インターンシップ実施前において、事前学習のプログラムを用意し、実施後はインターンシップで得たことなどの報告を中心とした事後学習を行っている。5 日以上インターンシップ実施を以って単位認定している。なお、令和 2 (2020) ~令和 4 (2022) 年度は実施を見合わせた。令和 5 (2023) ~令和 6 (2024) 年度は実施した。実施実績は、令和 5 (2023) 年度は生活環境学科 5 名の学生が参加し、令和 6 (2024) 年度は生活環境学科 3 名の学生が参加している。令和 7 (2025) 年度においては、生活環境学科 3 名の学生が参加している。

大学編入学率については、令和 2 (2020) 年度以降 1 名程度である。令和 7 (2025) 年度は幼児教育保育学科の 1 名が編入学した。今後も編入学を希望する学生に対し、指導・支援を積極的に行うよう体制を整えており、学務部委員会の中に編入学担当教員を割り当てている。

在籍率であるが、退学者数は毎年数名で推移している。本学では担任制を採用しており、学生のさまざまな相談に応じている。退学者を減らすためには教職員の連携と同時に大学としての取り組みも重要である。卒業延期者は、本学はほとんどいない。各授業の目標到達レベルに達していない学生に対しては個別に指導を行い、また単位取得に関しても担任が中心となって各個人に合った履修指導を行っている。

本学の就職率であるが、毎年高い値で推移しており、生活環境学科、幼児教育保育学科ともに高い割合となっている。就職希望者に対する就職率は、令和 4 (2022) 年度 91.7%、令和 5 (2023) 年度 88.9%、令和 6 (2024) 年度 96.4%、令和 7 (2025) 年度 81.2%となっている。

学科に対応した就職先への就職率も高く、過去に卒業生が就職した就職先からの求人も継続して寄せられていることから、求人数の増加は本学への社会的評価の高さを示すものと判断できる。本学公式ウェブサイトには卒業生数、学位取得率、資格取得率、就職および進学者数は公開しており、今後も引き続き学習成果として掲載すべき項目については、IR 推進委員会等で検討し拡充し公表する。

卒業生への調査、卒業生の進路先を対象とする調査などを活用しているについては、3年に1度卒業生を対象とする調査を実施しており、調査の結果をみると本学教育への満足度は概ね高い評価であると言える。就職した企業、施設等を対象とする本学卒業生の評価に関するアンケート調査では、本学卒業生は就職先の企業や施設から高い評価を得ていると言える。アンケート調査に加え、生活環境学科介護福祉フィールドや幼児教育保育学科では、学生の実習中に教員が巡回訪問しているが、その際に勤務している卒業生の様子についてヒアリングを行っている。質問紙調査では把握しきれない進路先の視点から捉えた評価内容を知ることができ、学生部教職員で共有するとともにヒアリングした内容を出張報告書に記し、学生部委員会以外の教職員も閲覧できるよう事務室に保管している。ヒアリングに基づく卒業生評価は、在学生の学生支援や就職支援などに活用するとともに学務部委員会とも情報共有することによって学習成果の点検および教育内容の検討・充実に活用している。

[区分 基準Ⅱ-B-4 学習成果の獲得状況の公表に努めている。]

<区分 基準Ⅱ-B-4 の現状>

各授業の学習成果は、到達度を評価するための試験、実技、レポート、制作物など、関係領域において各科目が定めた評価基準により評価し、セメスターごとに GPA を計算することで総合的な学習成果の到達度を測定している。令和3(2021)年度から学生各自のスマートフォンから成績評価、総合教養科目の GPA 及び専門教育科目の GPA と12項目のコンピテンシーをレーダーチャートで確認できるようにした。自己の成績や目標達成についての自己評価欄や今後の目標記入欄も設定されており、学生はこの欄に自己評価や目標を記入できるようにした。また、担任コメント欄を設けることにより、学生と教員との各種相談に活用することが出来るように令和4(2022)年度から教務システムの本格運用を行っている。そのことによって、学習の効果を測定・評価し、改善に向けて取り組む体制が整い、学生指導への活用を行っている。学習成果の記載率は令和6年度7年度とも100%である。

科目評価を教務システムに入力後には、学生は自分のスマートフォンからいつでも科目評価と GPA を確認することができる。同時に、学習によって身につけた12の力をレーダーチャートで確認することができる。教員は、この結果をもとに学生と面談し学生に学習成果を自覚させ、事後の学生指導に役立てている。

本学では学習成果の量的測定として、GPA を導入している。GPA の活用であるが、平成28(2016)年度から、卒業式などの代表選考資料に利用、学習活動・就職活動における自己評価の資料、併せて保育実習・教育実習の履修に関する審査において、GPA を基準の一部として活用している。本学の GPA の測定は、その期までのすべての成績を基にセメスターごとに計算して求め、その期の教務システムで学生に通知している。学生は、総合的な学習の到達度を知ることができ、その後の学習に生かすことができる。GPA を求めるに当たり各授業評価の正確な測定が重

要なことは言うまでもない。「講義概要」(シラバス)に各授業の目的や到達目標を明示し、学生に周知している。

学習成果の獲得状況の公表であるが、学科および学年ごとの GPA 分布表を本学ウェブサイトに掲載している。

<テーマ 基準Ⅱ-B 学習成果の課題>

特に幼児教育保育学科の幼稚園教諭Ⅱ種免許状や保育士資格に関する授業単位を取得することに主を置きがちとなっており、学習成果へのフィードバックを行っている学生が少ない。これらは、ディプロマ・ポリシーに基づく12項目のコンピテンシーによる学習成果のレーダーチャートに示される学習成果目標の自己評価欄や担任教員アドバイス欄、また次期semesterでの学習成果目標欄への連動した記載が少ないことから言える。

課題として、学習成果のフィードバックを自覚するために、学生や担任教員の意識の変容が挙げられる。

<テーマ 基準Ⅱ-B 学習成果の特記事項>

令和7年度より在籍学生が少ないため、担任教員を中心に全教職員が一丸となって、より丁寧で親切に、学習成果達成のための学生指導に取り組んで行く。

[テーマ 基準Ⅱ-C 入学者選抜]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅱ-C-1 入学者選抜は、公正かつ妥当な方法により、適切な体制を整えて実施している。]

<区分 基準Ⅱ-C-1 の現状>

令和8(2026)年度からの学生募集停止に伴い入学者選抜は行っていない。

[区分 基準Ⅱ-C-2 入学者選抜に関する情報を適切に提供している。]

<区分 基準Ⅱ-C-2 の現状>

<テーマ 基準Ⅱ-C 入学者選抜の課題>

なし

<テーマ 基準Ⅱ-C 入学者選抜の特記事項>

なし

[テーマ 基準Ⅱ-D 学生支援]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅱ-D-1 学習成果の獲得に向けて学習支援を組織的に行っている。]

<区分 基準Ⅱ-D-1 の現状>

入学手続き者に対して毎年3月に、本学入学前のプレガイダンスを以下の内容で実施している。入学式の案内や4月・5月の学校行事などについて説明し、理事長・学院長と学長の内容構成による本学の建学の精神および教育理念、そして三つの方針について説明を行っている。令和2(2020)・令和3(2021)年度は新型コロナウイルス感染拡大のため上記内容をオンラインで行ったが、令和5(2023)年度からは対面で実施した。プレガイダンスの案内時に高等学校時代に学習した内容を中心とした課題を配布し、入学前教育の機会を設けており短期大学での授業にスムーズに移行できるよう配慮している。なお、令和6(2024)年度入学生からは、実施していない。

入学者に対して、学習・学生生活のためのオリエンテーションを行っている。例年、入学式終了後、学生・保護者合同のスタートアップガイダンスを実施している。このガイダンスでは、保護者の理解を得る必要があることなどについて学長、学務部長、学生部長および事務長から説明しているが、令和3(2021)・4(2022)年度は、新型コロナウイルス感染拡大のため保護者は対面での開催を中止としてオンラインでの参加としたが、こちらも令和5(2023)年度および令和7(2025)年度は対面で実施した。

学習の動機づけに焦点を合わせた学習の方法や科目の選択のための履修ガイダンス等については、令和7(2025)年度は、新入学生およびⅡ回生を対象にしてセメスター初めに履修ガイダンスを行った。学務部ガイダンスでは、学務部長から教務関係を中心に科目履修や単位取得方法、そして年間行事予定や資格等についての説明を行い、学生部ガイダンスでは、学生部長から学生生活全般および奨学金関連事項について説明を行った。その後、学科別に分かれ、関連教員による学科別ガイダンスを行った。特に、資格関係科目については各資格担当教員から詳細な説明を行い、その後で履修登録を行っている。履修登録については、クラス担任教員をはじめ複数の教員がサポートし、学習成果が上げられるように支援している。また、幼児教育保育学科では、ピアノのレベルチェックを行って、学生一人ひとりのレベルを把握している。

学生便覧等、学習支援のための印刷物を発行・配布し、「講義概要」(シラバス)は本学公式ウェブサイトに掲載している。なお、カリキュラムマップを印刷物で配布し、ディプロマ・ポリシー到達に向けた学習支援を行っている。また、授業科目担当の教員は、初回の授業で学習する内容や到達目標、評価方法を説明して、学習の動機づけを行っている。

教員は学習成果の獲得に向けて各学科の卒業認定・学位授与に関する方針をよく理解し、担当科目では授業目的・授業概要、到達目標を設定している。科目の到達目標は公式ウェブサイト上の「講義概要」(シラバス)に明示するとともに各授業の初回到科目担当教員から学生に説明している。それらの項目を基準に成績評価しており、15回の授業終了時の学生によるWeb授業アンケート実施の際にも、到達目標を再度確認のうえ実施し、その徹底を図っている。

また、教員は学習成果の獲得状況を適切に把握するため、授業中は学生と教員の対話や質問への回答、小テストやレポート・定期試験結果などから、それぞれの理解と到達度の獲得状況を確認しながら評価している。また、クラス担任はクラスの学生の出欠確認はもとより単位および資格取得状況などの学習成果の獲得状況を個別に把握し、学生の学習支援に活用している。

基礎学力が不足する学生に対して、個別指導等を行っている。授業担当教員は、授業中に学生

の理解度や受講態度などを把握するよう努め、クラス担任と情報共有し、必要に応じて課題を課すなどの個別支援を行っている。実習や演習科目については、個別に課題を出して指導を行う場合がある。また、非常勤講師が担当する科目についても連携を密にし、学生の受講状況や理解度を把握している。さらに保育実習・教育実習などの実習前には、実習審査を行い、知識や技術が目標レベルに達していない学生に対しては、実習記録や報告書、指導案や計画書の書き方などを含めて、きめ細かい学習指導を行っている。

学習上の悩みなどがある学生に対しては、担任・学年主任・学生支援室の教職員、そしてオフィスアワーなどで各教員と相談、指導助言を行うよう体制を整えている。非常勤の授業担当教員も、授業の前後または空き時間等を活用して自由に質問などを受けるようにしている。また、必要に応じて資格試験等の補講を行っている。実習に関しても、実習前の個別指導や、実習期間中に進路変更を申し出るなど悩みを抱える学生の対応としてメールや電話などによる相談を受け付けている。さらには巡回訪問において直接学生への指導を行うこともある。

また、本学では担任制をとっており、セメスターごとに定期的に担任による個別相談を行っているが、学習および生活上の悩みなどについては随時相談を受けている。内容によっては、学長補佐や学務部長が対応し学生の学習成果の獲得に向けて支援している。さらに平成 27（2015）年度からオフィスアワー制度を設け、専任教員は週 1 回オフィスアワーを設定し、学生生活や履修に関する相談、就職や進学など将来の進路に関する相談や基礎学力向上のための指導などの学生支援を行っている。内容によっては、各専門の教職員と連携を密にし、全学的に学生をサポートする体制を整えている。令和 2（2020）・令和 3（2021）年度は、新型コロナウイルス感染拡大のため設定できなかったが、令和 4（2022）年度からは新型コロナウイルス感染症等への対策を十分に配慮しつつ設定し、引き続き令和 5（2023）・令和 6（2024）・令和 7（2025）年度も実施した。

なお、本学では通信による教育を行っていない。

学習進度の早い学生に対しては、オフィスアワーを有効に活用する体制を整え、新たな目標の設定を支援し、その取組みについてサポートしている。令和 2（2020）・令和 3（2021）年度は新型コロナウイルス感染拡大のため教員による随時対応とした。進度の早い学生には、難易度の高い自主的な課題への挑戦を促し、さらに他の学生へのサポートを行うなど、主体的な学習成果の獲得に向けた指導を行っている。ピアノのレッスンについては、個別レッスンを実施し、学生の進度に合わせて課題曲を与え授業を行っている。また、卒業研究や製作のための指導を通じてより専門的知識とスキルの獲得と応用を展開させている。

教職員は、学科の学習成果の獲得に向けて、施設設備および技術的資源を有効に活用し、教育の充実と展開および学生の学習活動の支援に協力している。特に、図書館、学生支援室などの専門的事務職員は、学生の学習向上のために支援を行っている。図書館では専任司書 1 名が司書業務を行っており、学生に積極的に声をかけ、見守るなど、学習しやすい環境づくりに努めるとともに学生の図書等の検索やレポート作成支援を行っている。4 月の新入生対象オリエンテーションでは、全新生にリーフレットを配布して図書館利用ガイダンスを実施し、書架配置や貸出方法などを説明している。さらに希望する学生は随時図書館ガイダンスを実施しており、学内蔵書検索システム（OPAC）の使い方や国立国会図書館（NDL-OPAC）・国立情報学研究所（CiNii）などを利用した文献検索方法、相互貸借および文献複写の依頼方法などを説明している。令和 3（2021）年度からは、図書館利用に関するオンラインガイダンス動画も配信し、レポートや卒業論文を作

成する学生を支援している。I 回生時には読書感想文の提出を義務づけ、学生の読書意欲および文章表現の向上を図り、読書感想文作成前には、全学必修の特別演習において図書館長が著作権の講話を行うとともに日常の司書業務においても著作権および研究活動不正防止の意識向上のための指導と支援を行っている。さらに年 1 回図書館ニュースを発行〔（令和 3（2021）年度からは Web 配信）〕して、教員による推薦図書の紹介や随想、新着図書および読書感想文課題図書の紹介なども掲載し、学生の学習向上の参考に供し、学生の利便性を高めるために柔軟な対応に配慮している。図書館の開館時間は通常 9：00～18：00 までであるが、学生の要望によって適宜開館時間の延長に応じるようにしている。教育・保育実習期間中にも図書館を開館し、希望する図書などの所蔵がなかった場合は、文献複写や相互貸借（取り寄せ）の相談にも応じている。また学内蔵書検索システム（OPAC）は学外からの相互貸借も可能となっている。

学生のみならず地域社会の文化・情報センターとして、近隣地域に居住する方にも図書館の利用を無料公開している。平成 29（2017）年度は国際図書館連盟（IFLA）により、世界 43 か国（地域）の図書館員が選んだ絵本 365 冊を国立国会図書館国際子ども図書館から借用し、一般展示公開を行った。来場者は 500 名を越えて、大変好評であった。

学生支援室の事務職員は学内のパソコンを就職ガイダンスや学内運営に活用している。また、学生の奨学金申請のための入力作業では、担当の事務職員がパソコンを使って入力支援しており大学の事務運営に活用している。

各研究室には 1 台以上のパソコンを設置している。授業で使用する教材の作成や学校運営に関わる各種資料の作成に利用している。職員もインターネットを利用した情報検索やデータ解析、報告書の作成などに利用している。入試に関わる業務、就職に関わる業務はもちろん、成績管理や学籍管理にも個人情報に配慮して管理・活用している。

ネットワーク環境であるが、本学の学内 LAN は、幹線に高速の光ファイバーを敷設し研究室と各教室を高速なネットワークで接続している。クラウドサーバへの課題提出や教員へのメールによるレポート提出などに利用している。また、学内の端末からインターネットで情報検索を行い、レポートの作成、就職活動においても求人情報の検索や企業とのメールのやり取りなどに利用するよう進めている。

本学では現在、留学生の受入れおよび留学生の派遣を行っていない。

学習成果については令和 3（2021）年度から教務システムを導入することで、学生自ら出欠・成績・GPA・学習レーダーチャートで学習の量的・質的データの把握ができるようにした。他に、教職員も奨学金・就職等の獲得状況等に関わるデータを共有できる体制を整え、学習成果の獲得状況を示す量的・質的データに基づき学習支援の方策を学務部委員会で点検している。

〔区分 基準Ⅱ-D-2 学習成果の獲得に向けて学生の生活支援を組織的に行っている。〕

<区分 基準Ⅱ-D-2 の現状>

学生の生活・進路支援のための教職員組織として学生部を設け、教職員が連携して様々な学生支援を行っている。学生部には学生支援室があり、入学から卒業までの学生生活支援、進路支援を一体的に行うワンストップサービスに努めている。月 1 回学生部委員会を開催し、学生生活に関わる課題把握や改善方法等について協議している。進路・就職の支援だけではなく、カウンセリング、健康上の問題や事故の届出、学習の不安や学生生活に関する相談の受け付けなどについ

て、学務部と連携して支援している。さらに本学ではクラス担任制をとり、月に1回および必要に応じて、Ⅰ・Ⅱ回生合同担任協議会を開催し、学生の学習・進路・生活の現状について報告し、情報を共有するとともに個々の学生に応じた助言や支援について協議している。担任および学年主任は学生支援室との連携を緊密に行っている。

学友会は、学生相互の自主的協力により、学生生活の満足度向上を目的として活動している。学友会役員会は学友会の執行機関として中心的な役割を担っている。学友会の企画機関として、クラスごとに選出される正副委員、生活委員、大学祭委員と協力して学生生活の向上を目指して活動を行っている。生活委員は学内美化、マナーの向上等学生生活の環境整備に努めている。大学祭委員は学友会役員とともに大学祭の運営を担っている。

学友会活動の主要行事として大学祭がある。学友会役員会を中心に学生全員がイベント企画を行っている。学生が和衷協同の精神のもとに取り組む全学的活動であり、また保護者、卒業生や地域住民の参加も多く、地域交流の機会ともなっている。伝統の植木市を名称「花咲マーケット」と変更し花苗販売を行い、模擬店やダンスなど来場者との交流イベントを実施した。その他、「全学交流会」と題し、学年を超えて交流するイベントの企画・実施や謝恩会の準備運営などを担っている。

クラブ同好会活動も学生が主体的に参画する活動で、それぞれのクラブ・同好会には教員が顧問となり支援している。残念ながら新型コロナウイルス感染拡大で活動を自粛したのち、カリキュラム変更による時間割の過密も影響し活動は下火となっている。

学生のキャンパス・アメニティについては、学生食堂、売店は別棟1階に設置し、また学生ホールを3階（202 m²）、地下（110 m²）に2か所設置している。学生ホールは学習や食事ができるテーブル、催物の掲示板、自動給湯装置、飲料水の自動販売機が設置されている。地下にはクラブ室（220 m²）や学友会室（36 m²）、ロッカー室（254 m²）がある。ロッカーは一人に2台ずつ貸与され、卒業までの期間使用することができる。食堂の広さは648 m²、約600名が一度に食事をすることができる。食堂内に購買部があり、各種文具や日用品などを販売している。保健室には、養護教諭1名が配置されており、体調不良者などの対応とともに健康相談に応じている。また、地下ロッカー室横にパウダールームを設置し、学生は身だしなみを整える場所として利用している。

宿舎が必要な学生への支援として甲子園短期大学学生寮がある。本学から徒歩3分の場所（西宮市天道町18番24号）に平成6（1994）年に建設され、敷地658 m²、鉄筋コンクリート造り3階建て、面積1,075 m²の建物である。内部はワンルーム形式の居室が40室、1階には食堂と浴室も設置され、各階に談話室、シャワールーム、Wi-Fi環境の整備など、快適な学生生活を送るための設備が整えられている。

通学のための便宜としては、自転車通学者のため学舎の北側に本学院専用の屋根付き駐輪場（478 m²）を設置し、防犯対策として夜間自動点灯する蛍光灯を設置している。毎年4月に、駐輪場使用希望者を募り、登録制としステッカーを発行している。登録の際には、自転車保険の加入を義務づけている。本学専用の通学バスは、JR および阪急電車の最寄り駅から徒歩圏内のため運行を行っていない。また、交通の至便性から学生の自動車通学は許可しておらず、学生用の駐車場の設置はしていない。

奨学金など学生への経済的支援のための制度として、令和7（2025）年度末における各種奨学金の取得状況は下記のとおりである。

甲子園短期大学 修学支援制度

甲子園短期大学は、令和 7（2025）年度より「高等教育の修学支援制度」の対象機関ではなくなり、本学独自の制度「甲子園短期大学 修学支援制度」を以て対応することになった。「大学等における修学の支援に関する法律」に基づく「高等教育の修学支援制度」（授業料等減免と給付奨学金）と同等の取り扱いを行う本学独自の修学支援制度である。

甲子園短期大学 修学支援制度の内容

以下の通り、従来の「高等教育の修学支援新制度」と同等の支援を行う。

(1) 入学金・授業料の免除または減額（授業料減免）

(2) 給付型奨学金の支給

令和 8（2026）年 3 月現在

	修学支援新制度		貸与型奨学金（月額）		
	給付型奨学金	授業料減免（年額）	第一種奨学金	第二種奨学金	入学時一時金
I 回生	4 人	4 人	4 人	2 人	2 人
II 回生	1 人	5 人	4 人	3 人	1 人
計	5 人	9 人	8 人	5 人	3 人

日本学生支援機構奨学金

令和 8（2026）年 3 月現在

	授業料等減免制度				第一種	第二種	合計
	第 I 区分	第 II 区分	第 III 区分	第 III 区分 （多子世帯）			
I 回生	1 人	1 人	0 人	2 人	4 人	2 人	10 人
II 回生	0 人	1 人	0 人	5 人	4 人	3 人	13 人
計	1 人	2 人	0 人	7 人	8 人	5 人	23 人

資料は短大事務室に保管

※人数は延べ人数

保育士修学資金

令和 8（2026）年 3 月現在

事業名	神戸市 ・ 兵庫県等 保育士修学資金貸付事業
実施主体	兵庫県保育協会 ・ 神戸市私立保育園連盟
貸付 限度額	月額 5 万円 入学準備金 20 万円以内 ・ 就職準備金 20 万円以内
返還 免除	卒業後 1 年以内に保育士登録をし、兵庫県内の保育所等で 5 年以上保育業務に従事
貸与者	0 名

生命保険協会 保育士および介護福祉士養成給付型奨学金

令和 8（2026）年 3 月現在

奨学金の名称	生命保険協会 保育士養成給付型奨学金
実施主体	生命保険協会
給付額	月額 2 万円（1 年間）
対象者	1 名（Ⅱ回生を対象とする）

また、本学独自の奨学金制度及び表彰制度は、下記①～④がある。

①甲子園学院奨学金…学院創立 60 周年記念事業の一環として、当時の学校法人甲子園学院院長久米利男の提言のもと、平成 13（2001）年奨学金を給付することにより学業を奨励し、もって社会に有為な人材を育成することを目的として創設された。

- ・受給資格：学業成績・人物ともに優れ、かつ学業を奨励するに足る者とする。

- ・奨学金の額および給付人数：

第一種 授業料学費年額の全額相当額 若干名

第二種 授業料学費年額の半額相当額 若干名

- ・給付および返還：年 2 回、返還の必要はない。

ただし、平成 21（2009）年度以降該当者はいない。

②資格取得等特別奨励金制度：本学が定める資格・検定（漢字検定準 1 級以上、グリーンアドバイザー、販売士 2 級、消費生活アドバイザー、日商簿記検定 1 級など）に合格した学生に、資格取得等特別奨励金として 2 万円を授与する。

③就職内定特別支援金制度：公務員試験採用内定者および別途定める就職先採用内定者に、就職することを条件に就職内定特別支援金として 10 万円を内定時に授与する。令和 3（2021）年度は 1 名に授与した。

④校祖記念賞：本学院の大学、短期大学、高校生のうち、学業成績が優秀で人格円満、品行方正で健康な人物が選ばれる。令和 6（2024）年度は、短大生が授与された。

学生の健康管理、メンタルヘルスケアやカウンセリングの体制としては、保健室には養護教諭が常駐し、看護師資格を持った専任教員とも連携・協力して健康や保健に関する指導や助言を行っている。負傷や体調不良などに対しては応急処置を施し、必要であれば医療機関へ連絡、搬送するなど急患対策にも配慮している。全学生を対象に定期健康診断を 4 月に実施している。なお、有所見者には再検査を実施し、さらに精密検査が必要な学生には個別に対応し、有病者の早期発見、早期治療ならびに予防に役立てている。保健室にて養護教諭による相談・指導を随時行っているが、定期的に学校医による学生の健康相談・保健指導も行っている。また、カウンセリングルームでは週に 1 回（年間 23 回程度）、臨床心理士によるカウンセリングを実施、令和 3（2021）年度はコロナ禍に配慮して、オンラインでの相談も実施した。さらに「特別演習」において、生活習慣や健康に関する講演を行っている。

学生生活に関しての学生の意見や要望の聴取については、学生生活支援と就職支援についてアンケート調査を実施している。令和 4（2022）年度は学内で質問内容を精査し、Ⅰ回生には「入学時調査」を実施、全学年対象に各セメスター終了時に「学生調査」、Ⅱ回生には卒業式前日に「卒業時調査」を実施している。なお、令和 3（2021）年度より学生の意見要望を把握するために学生ホールに意見箱を設置した。定期的に意見箱を確認し、意見や要望があれば改善内容についての回答を掲示し、対応を行っている。

現在、留学生は在籍していない。

社会人の学習支援体制については、社会人が仕事を続けながら就学する、あるいは育児や介護等を行いながら就学する場合、学習時間を十分に確保することが困難な場合等があるので平成 21（2009）年度より、就業年限を延長する長期履修制度を導入している。

平成 25（2013）年 6 月、「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律」が制定され、本学では平成 27（2015）年に、「甲子園短期大学障害学生修学支援規程」を設け運用している。令和 5（2023）年度からは修学支援等申請書の受付も始めた。障がいのある学生のための修学支援方策に係る実施計画は、甲子園短期大学障害学生修学支援委員会において審議策定し、学生支援室を中心に必要に応じた支援を行っている。また、障がい者の受け入れのための施設整備をするなど、障がい者の支援体制を整えている。例えば、園芸実習場は段差を少なく、宿泊実習の施設である生活実習ハウスは全館バリアフリーとしており、車椅子対応のキッチンスペースも完備している。段差がある学舎内においては、可動式のスロープを設置している。平成 27（2015）年 10 月には、2 階および 3 階の学生用トイレ 4 か所のリニューアルに伴い、障害者対応のトイレを新設し、続いて平成 28（2016）年 1 月にエレベーターの改修を行った。

長期履修学生を受け入れる体制については平成 21（2009）年度に「甲子園短期大学長期履修学生制度取扱規程」を設け、社会人をはじめ在学生の計画的な教育課程修了や資格取得への便宜を図っている。

学生の社会的活動については、地域との連携を密にした教育活動の実践を目指している。新型コロナウイルス感染拡大により、中止や自粛が相次いだが、令和 4（2022）年度は「にしのみや市民祭り」が対面での実施を再開し、学生主体で子どもや高齢者が楽しめる内容を企画・実施した。令和 7（2025）年度は子ども食堂でのイベントに参加した。

[区分 基準Ⅱ-D-3 進路支援を組織的に行っている。]

<区分 基準Ⅱ-D-3 の現状>

就職課は学生部に所属し、毎月 1 回開催の学生部委員会では、学生の就職活動状況や求人情報などについて情報共有を行い、就職支援のあり方や各期の就職ガイダンスの内容、具体的な就職支援対策について協議している。Ⅰ・Ⅱ回生合同担任協議会（毎月 1 回開催）でも、各担任が学生の就職活動状況や求人情報を共有し具体的な就職支援策を協議している。

就職課のある学生支援室には、企業、福祉施設、幼稚園、保育所（園）、認定こども園等の情報やパンフレット類、公務員試験を含む就職試験対策の問題集を配架しており、これら書籍などについても学生が自由に閲覧できる環境を整えている。また、学生支援室には学生専用パソコンを配備し、学生がインターネットを利用した求人情報の検索、企業や福祉施設、幼稚園、保育所（園）、認定こども園等の情報を収集できる環境を整えている。

本学は、多様な資格取得を可能とする教育課程を編成しているため、就職に向けての資格取得、就職試験対策等の支援を積極的に行っている。取得できる資格についての要件は、学生便覧で明示するとともにガイダンス等で学務部長、クラス担任から説明を行い、資格取得をサポートしている。

就職支援は 2 年間を通してきめ細かく展開している。Ⅰ回生 7 月に「保護者・学生合同就職説明会」を開催し、学生のみならず保護者にも近年の就職活動の実情や、資格取得の重要性について認識を深める機会としている。その時期から学生部作成の「就職活動の手引」を配布し、就職

活動での活用を図り、就職ガイダンスを実施している。「卒業生による講演」では、医療事務、幼稚園教諭二種免許状、保育士資格等本学で取得した資格を生かし、様々な業種で活躍している卒業生を講師として迎えて実施している。卒業生による各業種の具体的な業務の内容、仕事の魅力や働く姿勢についての講話は、就職活動を進める学生にとって様々な業種に対する理解を深め進路選択の視野を広げるよい機会となっている。I 回生の 12 月までには、学生全員に対して職種などの希望を聞く個別面談を就職課が中心となって実施している。また、エントリーシート・履歴書の書き方、面接練習などは学生個々に対応している。就職に向けての資格取得については、学科と連携して、学科の専門に関わる国家資格とは別に、IT パスポート試験などの資格取得に向けて支援の体制をとっている。公務員試験受験を希望する学生には個別指導の対応をしている。さらに既卒者を対象として求人情報をファイリングし、卒業生も支援している。

学科・フィールドごとに卒業時の就職状況を分析・検討し、その結果を学生の就職支援に活用している。幼児教育保育学科では資格を生かした専門職就職が多い。生活環境学科では病院(医療事務)、一般企業への就職が主である。

今後の課題は、就職活動に対する意識づけを早期から行い、就職に結びつけることである。

専門職就職の状況（令和 5（2023）年度～令和 7（2025）年度）R8.5 に決定

<生活環境学科>

（専門職内訳）（名）

		卒業 者数	就職 者数	専門 職数	その他進学 含む	専門 職 ／ 就 職 (%)	専門 職 ／ 卒 業 (%)
令和 5 (2023) 年度	ライフキャリアフ ィールド	6	2	1	1	50.0	16.7
	介護福祉 フィールド	5	4	3	1	75.0	60.0
令和 6 (2024) 年度	ライフキャリアフ ィールド	6	5	0	0	0	0
	介護福祉 フィールド	2	2	2	0	100.0	100.0
令和 7（2025）年度		7	3	0	4	0	0

<幼児教育保育学科>

(専門職内訳) (名)

	卒業 者数	就職 者数	専門 職数	その他 進学 含む	専門 職 ／ 就 職 (%)	専門 職 ／ 卒 業 (%)
令和5(2023)年度	20	18	13	5	72.2	65.0
令和6(2024)年度	22	22	21	1	95.4	95.4
令和7(2025)年度	8	7	6	2	85.7	75.0

進学に対する支援として、短大卒業後の進路の一つとして4年制大学への編入学を勧めている。編入学に関しては、大学編入学の資料を揃え、学生が閲覧できるようにしている。編入学を希望する学生については、学務部委員会に所属する教員が個別指導により、きめ細かい支援を行っている。令和7(2025)年度は外部大学へ1名進学している。留学に対する支援は、現状希望する学生がいないため行っていない。

<テーマ 基準Ⅱ-D 学生支援の課題>

時間割が過密スケジュールである幼児教育保育学科では、クラブ活動を行うことは困難で、また学友会活動においても短い時間で活動となり、学生の負担となることが多い。就職指導においても、同時進行が難しい学生は授業優先の意識から出遅れることもある。

<テーマ 基準Ⅱ-D 学生支援の特記事項>

学生の対応を丁寧に行っている。担任をはじめ学生部や就職課と情報を共有し、学生生活全般に加え、卒業後の進路についてもひとりひとりの希望や個性を鑑みた指導を行う。

<基準Ⅱ 教育課程と学生支援の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した改善計画の実施状況

なし

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

なし

【基準Ⅲ 教育資源と財的資源】

[テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅲ-A-1 教育課程編成・実施の方針に基づき教員を配置している。]

<区分 基準Ⅲ-A-1 の現状>

短期大学および学科の教員組織は、教育課程の実施方針に基づいて必要な教員を配置している。短期大学・学科課程の専任教員は、短期大学設置基準第 22 条別表第 1 に定める教員数は(イ)教員 11 名 (ロ) 教員 3 名の計 14 名である。また、生活環境学科に助手 1 名、(ハ) 教職員として 1 名を配置している。教員の採用は「甲子園短期大学教員の人事に関する規程」に基づき審査・選考された候補者について教授会の意見を聴き、学長が理事会の承認を得て任用を決定している。また、昇任については「大学および短期大学教員の任用基準に関する規程」に基づいて行っている。学科の教育課程編成・実施方針に基づいて専任教員と兼任・非常勤教員を配置している。

生活環境学科および幼児教育保育学科ともに、より実践的な学習を深めるため、実習に関わる授業科目や実習担当には実務家教員を配置している。さらには 2 学科とも、専門的・実践的領域の科目担当非常勤教員のほか、特色ある授業を実施するため教育目的に応じ、地域社会で活躍する専門家を特別講師として招聘している。

専任教員は、真正な学位を取得し授業担当科目の専門領域に関わる研究活動を行っており、本学公式ウェブサイトにおいて、学位、担当科目、専門分野、教育実績、研究業績、制作物発表、社会的活動、その他経歴などを公表しており、すべての専任教員の職位が短期大学設置基準の規定を充足している。教員については、短期大学設置基準第 7 章「教員の資格」で規定される資格を満たす者を任用するとともにさらなる教育研究業績の積み上げを目指すよう奨励している。

非常勤教員の採用は、学位、研究業績、その他の経歴等、短期大学設置基準の規定を準用している。その採用時および年度初めには個人調書・教育研究業績書の提出を義務付けている。

教育課程編成・実施の方針に基づき指導補助者等については、教育課程・実施の方針に基づいて、生活環境学科に助手 1 名を配置している。

[区分 基準Ⅲ-A-2 教員は、教育課程編成・実施の方針に基づき教育研究活動を行っている。]

<区分 基準Ⅲ-A-2 の現状>

専任教員の研究活動（著作、論文発表、学会活動、国際会議出席などの国際的活動、その他社会的活動）は、学科の教育課程編成・実施の方針に基づいて、論文発表・学会活動において成果を上げている。その研究などの活動は各教員の授業担当科目の専門領域に関わるものが中心であり、所属学科の教育課程編成・実施の方針に沿った研究活動等となっている。なお、国際的活動の展開に向けた督励も行っている。

専任教員個々人の研究活動の状況は、「甲子園短期大学紀要」や「教育研究活動報告」などに

より本学公式ウェブサイトで公開されている。

専任教員による科学研究費補助金、外部研究費等の獲得については、今後も積極的な申請を、研究活動の不正防止と併せて教育研究センターの活動の一環として取り組んで行く。

専任教員の研究活動に関する規程については、平成 21（2009）年 4 月 1 日に「学校法人甲子園学院教育・研究者行動規範」を制定・施行しており、現在、令和 4（2022）年 3 月 25 日に「甲子園短期大学研究活動上の不正行為の防止および対応に関する規程」、「甲子園短期大学公的研究費の管理・監査規程」、「甲子園短期大学競争的研究費等の取扱に関する規程」の 3 規程を制定・周知するに至っており、教育研究センターの所掌事項として研究活動が高度な倫理意識の下、公正に行われるように努めている。

特に平成 29（2017）年度は文部科学省科学技術・学術政策局人材政策課研究公正推進室の資料を基に「研究活動に係る不正防止に関する規程」等を全面改正し、「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」に基づく取組状況に係るチェックリストにより体制整備の要件を満たしていることを確認し報告した。

研究倫理を遵守するための取組みについては、令和 2（2020）～令和 7（2025）年度においては、FD・SD 活動の一環として実施している「学生支援研修会」において、「研究倫理について」をテーマとした研修会を継続的に実施し、教職員の研究倫理についての知識・意識を高める機会を確保している。また学生に対しても特別演習や卒業論文の指導などにおいて説明し、とりわけ生成 AI の応用範囲が拡大する現況をふまえ、一層の研究倫理意識の向上に努めている。

専任教員の研究成果を発表する機会としては、本学の研究紀要である「甲子園短期大学紀要」を毎年 1 回発行し、その内容は本学公式ウェブサイトの教育研究活動においても公表している。平成 22（2010）年度より査読制を導入し、本学教員の研究成果を発表するよい機会となっている。令和 6（2024）年度については、令和 7（2025）年 3 月に「短大開学 60 周年記念論文集」として紀要第 43 号（論文 1 編、報告 7 編、総 77 頁）を公式ウェブサイト上にて公開した。平成 24（2012）年度からは、本学公式ウェブサイトの教育研究活動においても研究活動ニュースとして、毎月 1 回更新し、情報を公開している。

専任教員が研究活動を行う研究室は新任教員以外は個別研究室を原則とし、各研究室には、デスク、事務用テーブル、電話機、パソコン一式、学内 LAN 端末、面談セット、書棚、キャビネットなどが設備されている。

研究、研修などを行う時間の確保については、専任教員には週 1 日の研究日を設定している。また、会議や委員会等の打合せは原則として金曜日午後とし、研究時間の確保を図っている。また、教員の研究に必要な諸経費を賄うため、個人研究費を支給している。

専任教員の留学、海外派遣、国際会議出席などに関する規程については、「甲子園短期大学科学研究費に係る旅費支出規程」を制定し、教員の国際的視野の醸成と研究・教育の国際化・学際化向上の機会確保を図っている。

FD 委員会規程を制定し、委員会が中心となって、学外の先進事例などの調査・研究、学生による授業評価の調査・分析、教育理念・目標や教育内容・方法および自己点検・評価活動などにかかる組織的な研鑽と研修、その他委員会が必要と認めた事項などの調査・研修事業を実施し授業・教育方法の改善を行っている。

本学では、FD・SD 委員会規程に基づいて FD・SD 活動や研修会を適宜行っている。下記に示すように本学教職員を対象に開催している研修会においては、主に FD 活動に関係したテーマを扱

っている。なお、FD活動とSD活動を連携して学生支援を総合的に行う機会の必要性から平成24（2012）年度からは「学生支援研修会」との名称にてFDおよびSD活動の一環として開催し、学習と学生支援の活性化を図っている。令和2（2020）年度～令和6（2024）年度においては5年間で計47回の学生支援研修会を行い令和7（2025）年度も多様なテーマで行った。専任教員は、短大連絡会等を通じて、教育活動についての報告会を行い、問題点や課題について共通認識を持ち各部署と連携し課題解決にあたっている。

専任教員は、学習成果を向上させるために短期大学の各部会および各委員会の構成員となり関係部署と連携している。また、オムニバス形式の科目や複数教員による授業科目も開講しているため、全開講科目についてセメスターごとに行うWeb授業アンケート結果をもとに、非常勤教員を含む全ての教員が授業内容・方法の改善に努め、相互研鑽に役立て、非常勤教員への周知も担当者間で図っている。さらに教授会はもとより学務部委員会、学生部委員会、その他各委員会並びに合同学科会議、合同担任協議会、教員協議会、短大連絡会などを通じて緊密に連携し、学生支援への理解と情報・方針を共有し、学生指導をきめ細かに行っている。また、令和4（2022）年度より実施の公開授業については教員相互の研鑽の機会として、令和7（2025）年度においても継続的に実施した。

令和5（2023）年～令和7（2025）年度 専任教員の研究業績

研究業績								
氏 名	職名 (在職時職名)	著作数 制作数	論文	学会等 発表数	その他	国際的 活動の 有無	社会的 活動の 有無	備考
久米 翠娥	教授	20				無	有	
早坂 三郎	教授	1	1	7	7	無	有	
永藤 清子	教授		4			無	有	
堀田 浩之	教授	2	3	1	7	無	無	
酒井 律子	特任教授		2		2	無	有	
森井 裕史	准教授		3			無	無	
上田 智佳	准教授		5		10	無	無	
木村 弘子	准教授		1	0		無	無	
藤原 牧子	准教授		6	2		無	無	
尾崎 綾子	准教授				2	無	無	
吉田 景一	特任准教授					無	有	
中野久美子	専任講師		2	2		無	有	
木村 雅代	特任専任講師		1	2	2	無	有	
荊木 拓	特任助教		8	6	1	無	無	

FD・SD活動の概要（令和6度（2024）～令和7（2025）年度）		
年度	研究会テーマ	講師
令和6年度	①令和7年度 入試及び選抜の概要について	①准教授 吉田 景一
	②-1令和6年度 自己点検・評価報告書及び教職課程自己点検・評価報告書について	②-1教授AL0 堀田 浩之
	②-2高校生エッセーコンクール、絵本コンクールの実施について	②-2教授AL0 堀田 浩之
	②-3本学の障害学生支援について	②-3准教授 森井 裕史
	②-4甲子園短期大学学院内選抜について	②-4教授 永藤 清子
	③学生の健康管理（心肺蘇生術）	③准教授 吉田 景一 准教授 木村 弘子
	④-1幼児教育保育学科のカリキュラム改編について	④-1准教授 木村 弘子 准教授 藤原 牧子
	④-2令和6年度入学時調査結果報告	④-2准教授 上田 智佳
	⑤情報処理演習室に新導入のソフトの使用方法	⑤特任助教 荊木 拓
	⑥-1高等教育機関における防災対策と対応 ⑥-2本学における防災対策	⑥-1学長 早坂 三郎 ⑥-2事務長 西川 孝仁
令和7年度	⑦短期大学の今後について	⑦学長 早坂 三郎
	⑧-1研究倫理について ⑧-2令和6年度卒業式について	⑧-1特任教授 酒井 律子 ⑧-2准教授 木村 弘子
	⑨学生の目標管理と教員指導	⑨准教授 木村 弘子
	①「熱中症」について	①准教授 木村 弘子
令和7年度	②「研究活動における研究倫理とAI活用」	②特任教授 酒井 律子 特任助教 荊木 拓
	③-1「土井義晴氏公開講座役割分担等について」 ③-2「情報管理について」	③-1学長 早坂 三郎 学長補佐 永藤 清子 ③-2准教授 木村 弘子

〔区分 基準Ⅲ-A-3 学習成果の獲得が向上するよう事務職員等を配置している。〕

<区分 基準Ⅲ-A-3 の現状>

学校法人甲子園学院の法人本部は、本学と同じ建物の1階に所在している。このため、法人本部・本学間の連携は間断なく取ることができ、法人本部の運営方針を本学の運営に反映させる一方、本学における教育の現場から出てきた要請・要望を法人本部の運営に反映させるなど、法人本部と緊密な連携を取りつつ運営を行えている。

本学の教育研究活動等に係る事務組織は、学長の下に学務部教務課および同部庶務課、学生部学生支援室学生課、同部学生支援室就職課、教育研究センター、図書館図書課、入試部入試室を配置し、事務長が事務全体を統括して、本学の教育研究活動等に係る事務組織の各職務分掌と職務責任体制を明確にしている。

事務職員の配置は、本学の教育研究活動のために十分に働くことができるように、個人の経歴、保有する資格等、いずれも事務をつかさどる専門的な職能を有していることを条件とし、同時に

本人の資質や配属希望を踏まえるなど、事務職員の能力や適性を十分に発揮できる状況と職場の物的環境を整え、事務長以下事務職員計8名（寮管理人を除く。）が配属されている。

事務関係諸規程に関しては、法人本部で定められた就業、服務、経理等に関する事務関係諸規程とともに本学の管理運営に関する規程は、次のように4つに章立てし、整備している。

I 学則・学務・学生・入試・その他

… 「学則」規程を筆頭に教学関係の規程

II 交付要綱・生活実習ハウス・施設・図書館・クラブ室・カウンセリング室

… 施設使用の取決めにに関する規程

III 会議体

… 教授会をはじめとして各種委員会の規程

IV 教員・研究

… 教員による研究の拠り所となる規程

これらは、まとめて紙媒体で「甲子園短期大学規程集」ファイルに常に最新のものが綴じられ、事務長室の書棚に保管し、教職員は誰でも閲覧することができる。

事務部署は現在、事務室（庶務課・教務課・学生課）、学生支援室（就職課・実習指導課）および図書館（図書課）に分かれている。職務分掌と学生の利便を考慮し、教務課、庶務課および学生課、就職課および実習指導課は1階の短大玄関右手すぐの事務室に、図書課は2階図書館内としている。これら室内で業務に従事する事務職員には各自専用のパソコンを配付し、日常の業務を円滑に行うとともに重要な事項および事務担当者間の横断的な事項は共有サーバーに保存し、情報の共有を図っている。業務に必要な備品や消耗品は、事務職員が関係部署との連携を図りながら、点検や補充を行い、業務遂行円滑に導いている。以上のような方法で、それぞれの事務室内に必要な情報機器・備品を整備するとともに学生支援室および図書館にも学生用パソコンを配置している。

なお、防災対策については予期せぬ災害に備え、緊急連絡網を整備し、避難訓練計画を立案し、学生が授業を受講している時間帯に防災避難訓練を実施している。さらに年度初めに「甲子園短期大学消防計画（震災対策にも適用）」を策定し、防火管理者・防火担当責任者を置き、各種災害による人的物的被害の未然防止と日頃の設備機器類の点検整備に努めている。情報セキュリティ対策としては、すべてのパソコンにウイルス対策ソフトを導入し、甲子園学院法人本部の情報管理部門が、本学の情報セキュリティ関連の一括管理を行うことで、一元化している。

SD活動に関する規程は「甲子園短期大学SD委員会規程」として整備し、SD活動を実施している。本学は小規模短大であるため、本学の実情を踏まえて事務職員だけでなく、教員・職員が一体となって「学生支援研修会」を開催し、教職員全体のレベル向上に努めている。

本学の事務組織は少人数職員での学生支援を可能とするため多能化を心掛け、事務効率化のため「teams」で学事・行事・出張者・年休者確認を行っている。書面での報告が必要であれば、データ化してメールで周知するなど日常的に業務の合理化と事務処理の改善に努めているが、学生支援の視点を常に踏まえたうえでの効率化を図ることとしている。

また、事務職員は、学生の学習成果の獲得の向上に資するよう「学生支援研修会」への出席を義務付け、業務に関係する委員会にそれぞれ所属し、委員長の指示のもと、教務、庶務および学生対応を担当し、関係部署および教員との連携を図っている。

[区分 基準Ⅲ-A-4 学習成果の獲得に向けて、教職員の役割や責任を規定している。]

<区分 基準Ⅲ-A-4 の現状>

教職員の就業に関する諸規程は、学校法人甲子園学院法人本部が「学校法人甲子園学院就業規則」をはじめ教職員の就業に関し、必要な諸規程を整備している。

これら教職員の就業に関する諸規程は、冊子「就業規則等閲覧用」に綴り、常時閲覧できるように、本学事務室カウンターに備え置き、規程の改正のある都度、冊子内の該当規程の差替えをすると同時に事務長から教職員へメールにより改正があった旨周知している。なお、教職員の就業に関する重要事項は採用時に説明を行い、就業に当たって行き違いが生じることのないように配慮している。

教職員の就業については令和3（2021）年度よりパソコン上で完結するクラウド勤怠管理システム「ジョブカン」を導入し、日々の勤怠管理と、年休の管理も行っている。年休（「年次休暇届」と振替休暇（休日振替届兼振替休日指定書）の申請は、紙媒体でも従来どおり運用している。また、非常勤講師は講師室の机の出勤簿に個人印の押印に基づき勤怠管理を行っている。特に、教職員の就業時間や休暇取得については、常日頃、規則を遵守するよう注意喚起するなどして、諸規程に基づいて適正に管理している。なお、教員の就業については、裁量労働制にて運用している。

[区分 基準Ⅲ-A-5 教職員等の資質、教育能力、専門的能力等が向上するよう組織的な研修を実施している。]

<区分 基準Ⅲ-A-5 の現状>

SD 活動に関する規程は、「甲子園短期大学 SD 委員会規程」として整備し、SD 活動を実施している。紙媒体で「甲子園短期大学規程集」ファイルに常に最新のものが綴じられ、事務長室の書棚に保管し、教職員は誰でも閲覧することができる。本学は小規模短大であるため、本学の実情を踏まえて、事務職員だけでなく、教員・職員が一体となって「学生支援研修会」を開催し、教職員全体のレベル向上に努めている。助手や指導補助者および事務職員には、学生の学習成果の獲得の向上に資するよう「学生支援研修会」への出席を義務づけている。

本学では、FD・SD 委員会規程を整備し、FD・SD 活動や研修会を適宜行っている。下記に示すように、本学教職員を対象に開催している研修会においては、主に FD 活動に関係したテーマを扱っている。なお、FD 活動と SD 活動を連携して学生支援を総合的に行う機会の必要性から、平成 24（2012）年度からは「学生支援研修会」との名称にて、FD および SD 活動の一環として開催し、学習と学生支援の活性化を図っている。教育研究センターの委員が中心となって、学外の先進事例などの調査・研究、学生による授業評価の調査・分析、教育理念・目標や教育内容・方法および自己点検・評価活動などにかかる組織的な研鑽と研修、その他委員会が必要と認めた事項などの調査・研修事業を実施し、教員は授業・教育方法の改善を図っている。

指導補助者の研修に関する規定は、FD・SD 委員会規定を準用し、「学生支援研修会」への出席を義務付けている。

令和 7（2025）年度は下記のテーマで前期 2 回、後期 1 回の計 3 回行った。専任教員は、研修内容について各種部会等を通じて教育活動内容の確認を行い、教育や学生支援の問題点や課題の共通認識を持ち、関係部署と連携し課題解決にあたった。

[区分 基準Ⅲ-A-6 労働関係法令を遵守し、人事・労務管理を適切に行っている。]

<区分 基準Ⅲ-A-6 の現状>

教職員の就業に関する諸規程は、「学校法人甲子園学院就業規則」をはじめ、必要な諸規程を整備している。

これら就業に関する諸規程は、冊子「就業規則等閲覧用」に綴り、常時閲覧できるように、職員室又は事務室に配置し、規程の改正のある都度、冊子内の該当規程の差替えを行うとともに所属長から朝礼等で告知し、改正があった旨周知している。なお、教職員の就業に関する重要事項は、採用時に説明を行う等、適切に対応している。

教職員の就業については、令和3（2021）年度よりパソコン上で完結するクラウド勤怠管理システム「ジョブカン」を導入し、日々の勤怠管理と年休の管理も行っている。また、非常勤講師や嘱託職員は、出勤簿に基づき勤怠管理を行っている。特に有給休暇については、年に5日以上積極的に取得するよう奨励するなどの対応を行っている。なお、教員の就業については、専門業務型裁量労働制にて運用している。

<テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源の課題>

短期大学では寮施設を長年保持し寮の管理人を1名配置しているが、勤務形態が特殊であることと寮生の健康上理由や寮生の家族が訪問するときの対応のために超過勤務が発生しやすくなっている。

<テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源の特記事項>

基本的には学舎開放時間が7時30分から18時30分までとなっている。そのために事務職員は、早出7時20分から16時00分の勤務1名、遅出9時50分から18時30分の勤務2名の当番制で配置し、時差出勤で超過勤務が発生しないよう配慮している。

[テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅲ-B-1 教育課程編成・実施の方針に基づき校地、校舎、施設設備、その他の物的資源を整備、活用している。]

<区分 基準Ⅲ-B-1 の現状>

校地と校舎については、校地面積は学生寮、園芸実習場などを含めた西宮校地9,162㎡に、共用の宝塚校地10,000㎡（運動場として使用）を加えた総計19,162㎡を確保している。校地面積は短期大学設置基準である1,400㎡（140×10㎡）を満たしている。校舎面積は専用部分13,413㎡で、短期大学設置基準面積である4,200㎡を充足している。校地と校舎はバリアフリー化し、また障がい者対応についてはエレベーター1基のリニューアル、障がい者用トイレの改修、法人本部玄関にスロープ入口を設置し、併せて教室や食堂にも配慮しており、校地と校舎は障がい者に対応している。

講義室等については、講義室 3、演習室 10、実験実習室 1、情報処理学習施設 1、ラーニング・コモンズ 1、マルチスペース 1、専任教員研究室 13 のほか、事務室 1、会議室 3、応接室 1、学生支援室・入試対策室 1、ロッカー室 2、クラブ室 2、学生ホール 2、パウダールーム 1などを配置しており、学科の教育課程編成・実施の方針に基づいて授業を行う演習室、実験・実習室を用意している。令和 3（2021）年度末には、2 階・3 階の視聴覚室、演習室、講義室等 5 部屋に電子黒板プロジェクターを設置し、校舎内で無線 LAN が安定して繋がるようアクセスポイントを増設し、ICT 教育の環境を整備した。

なお、通信による教育は行っていない。

学科の教育課程編成・実施の方針に基づいて授業を行うための機器・備品については、必要な種類および数を設置し、各学科において整備、活用、管理している。

図書館の占有延床面積は書庫を中心とした 1 階が 233 m²、閲覧室の 2 階が 267 m²、計 500 m²である。平成 28（2016）年度から第二書庫（36 m²）を設け、他大学の研究紀要を中心に配架している。

図書館の蔵書数、学術雑誌数、AV 資料および座席数などは十分である。蔵書数は、令和 7（2025）年 3 月 31 日現在で和書 53,695 冊、洋書 3,236 冊、学術雑誌 145 種、AV 資料 1,178 点、CD-ROM 107 点を所蔵しており、座席数も 91 席あり在学生数から見て十分である。

図書は全開架式で、1 階書庫には専門図書・製本雑誌・雑誌のバックナンバーなどを、2 階閲覧室には学生の利便性を考慮し、雑誌・参考図書・大型図録・画集・AV 関連などのほか、利用の多い図書（園芸分野・楽譜・絵本など）を中心に配置しており、館内閲覧用 AV ブース 4 席、学生用パソコン、プリンター、コピー機が設置されている。また、令和 2（2022）年度にスタートした認定絵本土養成講座に対応するため、関連本を別置して学生の利用促進を図っている。第二書庫も希望があれば開放している。

○図書館蔵書数一覧（令和 7（2025）年 3 月 31 日現在）

区 分	和 書	洋 書	学術雑誌	AV 資料	CD-ROM
冊（種）	53,695 冊	3,236 冊	145 種	1,178 点	106 点

AV 資料内訳 ：ビデオ 806 点、CD 181 点、カセットテープ 19 点、DVD 155 点、図書 34 冊

情報化の進捗状況については、教員からの図書購入申請や文献複写依頼は学内 LAN を通じて受け付けている。学生用にはパソコン 2 台とプリンターを設置してあり自由に情報検索や他図書館の蔵書検索などが行える。また、国立情報学研究所の総合目録データベース（NACSIS-CAT）に参加しているので、蔵書目録の遡及入力を進めて学外からも蔵書検索ができるようにしており、図書館間相互貸借サービス（NACSIS-ILL）も積極的に活用している。NII-ELS の終了に伴い、平成 30（2018）年度からは国立研究開発法人科学技術振興機構（JST）が運営する科学技術情報発信・流通総合システム（J-STAGE）の研究紀要登載も実施している。

購入図書の選定は、教職員の希望などを勘案しながら図書委員会で教育および研究活動に対する有用性について検討・調整し、図書館長が予算、収集方針、資料構成を考慮して選定している。図書などの廃棄は、資料収集・管理基準に基づき処理している。図書館には参考図書、関連図書

も整備している。また、図書館に備えている各種辞典（事典）・百科事典、逐次刊行物の白書類は参考図書として館内閲覧が原則であるが、必要に応じて例外的に館外貸出にも対応し学生の利便性を図っている。

体育館は、甲子園学院高等学校と共用で使用し、現在「体育」の授業で利用している。

幼児教育保育学科の表現領域の授業などは、マルチスペース（短大学舎5階）を活用して実施しており、適切な面積の体育館を有している。

多様なメディアを高度に利用して教室等以外の場所で授業を行うことについては、新型コロナウイルス感染拡大期の対面での介護実習に変えて、福祉施設等と教室をオンラインでつないで学習を深める取り組みを行っている。

〔区分 基準Ⅲ-B-2 施設設備の維持管理を適切に行っている。〕

<区分 基準Ⅲ-B-2 の現状>

甲子園学院財産管理規程、経理規程、経理規程取扱要領、予算事務規程、物品管理規程、学校法人甲子園学院契約規程、甲子園学院資金運用規程などの諸規程を整備し管理運営している。

施設設備維持や物品管理については、物品管理規程など規程に従い施設設備、物品（消耗品、貯蔵品等）を適正に管理している。

各部室の火災取扱責任者および各階点検責任者を定め、日常的にチェックを行うとともに防火管理者、防火担当責任者などを置き、万一の災害に対処する体制を整え、日頃から点検整備を行っている。学生、教職員に対しては、令和7（2025）年4月25日に防火避難訓練を実施している。また、西宮市による緊急地震速報の伝達訓練に併せシェイクアウト訓練、大津波警報時の避難訓練を令和7（2025）年11月5日に実施した。

米類、ビスケット、保存水などの食料品や寝具などの災害用備蓄品は保存期間を勘案して入れ替えるなど学院本部で点検整備している。防犯対策としては、本学正面玄関入口に管理職員を配置し、部外者の出入りをチェックする体制をとっている。また、平成28（2016）年3月から短大玄関、生活実習ハウス、学生寮出入口に防犯カメラを設置している。

コンピュータシステムのセキュリティ対策として、ファイアウォールの設置、外部からのアクセス制限などを行うとともに学内のパソコンにアンチウイルスソフトをインストールし保護に努めている。また、重要な情報機器類は無停電電源装置を備え不意の停電に備えている。

省エネルギー・省資源対策、地域環境保全への配慮の下、本学院の管理の原則である合理性、節約、環境への配慮などを常に心掛け実行している。例えば、園芸実習場研究棟屋上に大型ソーラーパネルを設置し省エネ・省資源、環境対策に取り組むなど地球環境保全への配慮も行っている。

<テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源の課題>

閉学が決定し学生募集を停止したため、老朽化機器については原則として機器の更新を行わないことにしている。

<テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源の特記事項>

労働者の熱中症を防止するため「改正労働安全衛生規則」を施行し、具体的な熱中症対策を義

務化したため、3教室および教務課事務室内のエアコン機器が老朽化による故障をしたが、早急に更新を行った。

[テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅲ-C-1 教育課程編成・実施の方針に基づき学習成果を獲得させるために技術的資源を整備し、有効に活用している。]

<区分 基準Ⅲ-C-1 の現状>

学科・専攻課程の教育課程編成・実施の方針に基づいて、以下のとおり技術サービス、専門的支援、施設、ハードウェアおよびソフトウェアの向上・充実を図っている。

情報処理演習室

情報処理技術の向上については、学生の情報技術向上のために「IT 技術Ⅰ」「IT 技術Ⅱ」「発表技法論」の授業において情報技術の習得を図っている。さらに「IT 技術応用Ⅰ」「映像とデジタル表現」を実施するなど、様々な授業で活用している。また、「教育方法と技術」で情報収集と活用など実地的な利用法の向上を図っている。教職員に対する情報技術向上のための研修については、教務システムの活用方法、オンライン授業方法、ICT 教育強化等の新たなスキルトレーニングの機会場として活用している。

情報機器についても設備面、技術面において担当者を決め、学校全体で維持管理し、適切な状態を保っている。

学科の教育課程編成に基づいて講義室の改修やパソコン、プロジェクターの追加購入など技術的資源の分配を常に見直し、教職員が授業や学校運営に活用できるよう、整備している。

本学では平成 13（2001）年に幹線に光ファイバーを敷設した学内 LAN を構築した。情報処理演習室や各研究室はもちろん各講義室にも情報コンセントを設置し、インターネットが閲覧可能な状況にある。また、教員は授業用に作成した資料をファイルサーバに保存し、共通で利用可能なノートパソコンを使って講義室からそのファイルにアクセスしパワーポイントを利用した授業、学生が作成した課題、レポートなど学内 LAN を通じて提出させることができる。なお、短大の学内 LAN は、大学と専用回線で接続されており、ネットワークの管理は甲子園大学の情報処理センターで一括管理している。また、Windows や Microsoft Office のアップデートやウイルス対策ソフトの定義ファイルの更新は、ドメインに参加しているユーザがログインしたときに自動的に行われるように設定しておりセキュリティ対策にも配慮している。

学内のコンピュータ整備は短期大学全体で調整し、幹線に光ファイバーによる高速学内 LAN 環境を構築するなど毎年充実を図るようにしている。教育課程に関わるすべてのパソコンはインターネットに接続しているので必要な資料収集などに活用した授業が行われており実習先調査や企業研究などにも活用されている。令和 3（2021）年度に学舎および学生寮の Wi-Fi 環境を整備した。

教員は、新しい情報技術などを活用して効果的な授業を行っている。学内のパソコン環境であるが、パソコンは情報処理演習室、ラーニング・コモンズ、図書館、学生支援室、各研究室に設

置しており、これらはすべて学内 LAN に接続しており、インターネット検索など可能である。

情報処理演習室は 1 教室あり、一人 1 台のパソコンを使用可能な環境を整備している。本学では、総合教養科目の中に「IT 技術Ⅰ」「IT 技術Ⅱ」、全学科共通選択科目として「IT 技術応用Ⅰ」の授業を開講し、技術の習得と情報関連資格の支援を行っている。すでに高等学校等で技術を習得している学生は多いが、さらにレベルアップを目指し全学科の学生に対し履修するよう指導している。情報関連科目以外の授業においても情報検索や、プレゼンテーション資料を作成するなど情報技術を活用する授業が増えている。情報処理演習室、ラーニング・コモンズ、研究室にはマルチメディアデータ処理が可能なパソコンを設置している。

学生は入学時に ID とメールアドレスを与えられるので学内 LAN を自由に利用できるようにしている。就職活動におけるエントリーシートの作成や提出、説明会への申し込み、また、実習先の検索や実習報告、授業における課題やレポート作成、グローバルスタディ、卒業研究での調査研究論文作成、発表のためのプレゼンテーション資料の作成など多岐にわたる。また、教員用に教員のみがアクセスできるフォルダーを設定している。資料の散逸を防ぐために学校行事等の実施計画書や報告書などは、個人のフォルダーに保存せず共通フォルダーに保存し教員間で共有化を行っている。

教育上必要な情報処理演習室、ラーニング・コモンズにはパソコンとプリンターを設置し学生の学習室として活用している。また、図書館・学生支援室にもパソコンを設置している。

令和 4（2022）年度に向け、3 教室に電子黒板・プロジェクターなどを導入し ICT 教育の充実を目ざして整備した。

生活実習ハウス：

昭和 42（1967）年、家政科 1 期生から「家庭管理」の実習を行う宿泊実習施設であったが、現在も生活環境学科と幼児教育保育学科とも宿泊実習を行っている。ただし、コロナ禍により令和 2（2020）～令和 5（2023）年度の実習は中止した。

さて、阪神淡路大震災後の平成 9（1997）年に再建された生活実習ハウスは、耐震性が高くバリアフリーで鉄筋コンクリート造 3 階建の建物となり、1 階には介護実習室、入浴実習室、簡易キッチン、障がい者用トイレがある。介護実習室には介護用ベッド 8 台、ストレッチャー 5 台、車椅子 10 台を設置、入浴実習室には、家庭浴槽、特殊浴槽、シャワー設備がある。2 階には演習室、和室、キッチン、リビング・ダイニング、3 階には指導教員居室、2 人部屋の学生宿泊室 6 室、教材庫、浴室、ランドリーを配置、キッチンには家庭用システムキッチンと車椅子対応のバリアフリー型調理台を設置、様々な形態での実習に対応している。2～3 階は主に生活環境学科、幼児教育保育学科学生の宿泊実習のための設備である。生活実践をととして生活力の向上と共同生活を通じたより良い人間関係の構築を主な目的として実習を行っている。

園芸実習場（イネーブルガーデン）：

園芸実習場は家政科開設以来「家庭園芸」の科目を設け活用してきた。平成 14（2002）年度に障がいの有無や年齢にかかわらず、だれもが園芸活動ができるイネーブルガーデンとして改修整備し、令和 2（2020）年度より園芸福祉のカリキュラムを導入し、初級園芸福祉士の養成を行っている。広い芝生と花壇、ガラス温室に加えて園芸福祉の理論・方法など、より専門的な教育施設として実習棟も設けている。園芸実習場はユニバーサルデザインに基づいて設計されており、車椅子に座ったまま、あるいは腰を曲げずに立ったまま作業ができる木製レイズベッド（植栽面を高くした花壇）、2 段の高さのレイズドポンド、車椅子でも楽に移動できる広く平坦な園路、

小石やバークなどの素材を敷き詰めて足元から様々な刺激を受けるフットパスなどを備えている。全学科共通科目である「園芸福祉演習」、「園芸デザイン」、「ガーデニングⅠ・Ⅱ」、幼児教育保育学科の「保育内容環境」の授業で使用している。

エレピアン室：

エレピアン室には約 70 台の電子ピアノが設置されており、幼児教育保育学科の「ピアノ基礎」「幼児音楽基礎Ⅰ・Ⅱ」「子どもと音楽表現」の授業において、集団指導や個人指導で活用されている。電子ピアノはヘッドホンが使用可能なため、他の学生の音に妨げられることなく指導や練習ができる。ピアノレッスン室は 8 室あり、グランドピアノまたはアップライトピアノが設置され授業、個人レッスンや、練習に活用している。

平成 27（2015）年に音楽室にエレピアン 6 台、アップライトピアノ 2 台を移設して教室を開放、学生のフリーレッスンルームとして使用可能にした。フリーレッスンルームに隣接してピアノ担当教員の研究室があるため、個人レッスンが容易になり、進度の遅い学生の補講や実習前の模擬保育の練習、また卒業研究などさらなるレベルアップを目指す学生の支援を行っている。

保育実習室：

保育実習室は、平成 20（2008）年度に新設、主として幼児教育保育学科での実践的な授業で使用するほか、高大連携授業、オープンキャンパスなどでも有効活用されてきた。ピアノ、ミュージックベル、ツリーチャイム、小物打楽器、パネルシアターセット、人形劇、ミニキッチンなどを揃え「幼児教育基礎演習」「子どもと音楽表現」「保育内容表現」「子どもの保健」といった科目の授業で使用し、外部講師による実践的な授業でも活用されている。また、幼児教育保育学科の科目連携学習である「模擬生活発表会」「おたのしみ会」はⅠ・Ⅱ回生合同で行い、新型コロナウイルスの影響で一時期中止していたが、授業成果発表会として令和 4（2022）年度より再開している。

マルチスペース：

平成 28（2016）年度に 5 階講義室を改修しマルチスペースを設けた。電子ピアノを 1 台設置し、幼児教育保育学科のゲームや運動（マット・跳び箱）、ダンスなど実践的な授業で活用している。なお、マルチメディア教室、CALL 教室などの特別教室は設置していない。

<テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の課題>

ICT スキルについては、研修会やその他情報機器使用時等でその都度ボトムアップを図っている。新たなソフトや機器類の導入時には計画的に効果が上がる研修の体制をつくることが課題である。

<テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の特記事項>

園芸実習場・生活実習ハウス・保育実習室は、本学特有の教育設備で実践に役立つものであり、外部への公開講座・地域への開放などで積極的に活用していく。また、教職員の情報技術・活用向上のために積極的に研修に参加し、学生支援研修会の開催を多く行っている。また、「古本募金きしゃぼん」を活用し、地域の古本のリサイクルを促すとともに教育振興に役立てている。

[テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅲ-D-1 財的資源を適切に管理している。]

<区分 基準Ⅲ-D-1 の現状>

法人全体の資金収支および事業活動収支については、ベースとなる本学院全体の在籍者数が過去3年間にわたり減少し、これに伴い学生生徒等の納付金も減少している。また、補助金に関しても昨年に引き続き甲子園大学栄養学部および甲子園短期大学において不交付となっており、経常補助金も前年度に比して減少となった。

貸借対照表は、有形固定資産 158 億 35 百万円を含む資産合計 253 億 51 百万円で、負債の部合計 5 億 37 百万円を差し引いた純資産および平成 22 (2010) 年度以降無借金であることより、概ね健全な状況にあると言える。

短期大学の財政状況は、学校法人全体の経常収支差額の赤字部分の約 17.5%を占め、法人全体の経営を圧迫している要因の一つとなっていることもあり、理事会は令和 7 (2025) 年 1 月 22 日に、令和 8 年度以降の学生募集停止を決定した。令和 7 年度入学性および在校生の学修環境をこれまで通り整え、閉学後においても各種証明書の発行当の諸対応を滞りなく行う体制を整備していく。

退職給与引当金については、計画的に必要な積立額の 100%を計上している。

資産運用については、「甲子園学院資金運用規程」を整備し、学校の教育環境にさらなる充実を図るために安全性を最も重視のうえ、実施している。

短期大学の教育研究経費は、経常収入の 157%に当たり、教育研究用の施設設備および学習資源の経費は、必要に応じて適切に配分されている。

外部の監査法人である会計監査人の監査意見に対しては、真摯に受け止め、その指摘および意見を尊重し、学校運営の参考にしている。

寄付金については適宜募集を行っているが、学校債に関しては発行していない。

学校法人および短期大学は「中期事業計画（令和 2 (2020) 年度～令和 6 (2024) 年度）」に続き「中期事業計画（令和 7 (2025) 年度～令和 11 (2029) 年度）」を策定公表し、この計画の下に毎年、事業計画書および予算書を作成し、3 月に開催する理事会・評議員会で承認を受け、履行してきた。決定した事業計画書および予算については、速やかに各学校園に配布し、適正な執行に努めるようにしている。

年度予算については、各学校園で執行した経費は、一元的に法人の本部で管理し、適正に執行されているか、確認したうえで支出している。

資金の管理と運用については、会計担当者が安全かつ適正に管理・運用している。資金の管理については、適宜、報告書を作成し、会計責任者を経て理事長に報告している。

[区分 基準Ⅲ-D-2 日本私立学校振興・共済事業団の経営判断指標等に基づき財的資源の実態を把握し、財政上の安定を確保するよう計画を策定し、管理している。]

<区分 基準Ⅲ-D-2 の現状>

短期大学の将来構想としては、甲子園学院の「中期計画」の下に策定された「甲子園短期大学

中期教育改善計画」による定員変更とカリキュラム改編に取り組んできたが、大きな改善に至らず、令和 8（2026）年度以降の学生募集停止を決断することに至った。

財務改善につなげるべく、令和 7 年（2025）度からの中期事業計画で策定した、諸施策を実行しているところである。日本私立学校振興・共済事業団が公表している経営判断指標では、甲子園学院の財務の現状は「B3」段階（イエローゾーン 7 段階のうちの上から 3 段目）である。

<テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源の課題>

法人全体の経常収支差額は、大きな赤字額を計上しているが、その最大の要因は、収容定員充足率の低迷と施設改善費であり、令和 7（2025）年度も厳しい結果となった。

<テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源の特記事項>

資金の運用に当たっては「甲子園学院資金運用規程」を定めており、運用対象商品を日本国債・金融機関の円建て預金・社債等に限定している。特に、社債に関しては A 格付以上を取得していることを条件にする等、安全性を最優先にした運用スタンスとしている。

<基準Ⅲ 教育資源と財的資源の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

財的資源の改善のためには収容定員充足率の向上が最大の課題である。そのため、平成 22（2010）年度から平成 30（2018）年度までの 2 期におよぶ「経営改善計画」および令和 2（2020）年度から令和「学校法人甲子園学院中期計画」を策定し、実行してきた。その反省に基づき、新たな「甲子園学院中期計画」[令和 7（2025）年度～令和 11（2029）年度]を策定した。併せて「甲子園短期大学中期教育改善計画」令和 3（2021）年により、その目標達成に全力を上げているところである。

一方、生活環境学科における 2 つのフィールドの設置により、フィールド変更希望にも対応できる編成とした点は、学生の進路変更希望にも沿うものである。令和 4（2022）年度からの本学の中期教育改善計画による定員変更とこれに伴う継続したカリキュラム改編により、学習成果の向上と教育の内部質保証の充実に向け改善に努めているところである。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

今後の少子化のため、多くの短期大学が入学および収容定員の確保が困難な状況において、本学における財政資源上の喫緊の課題も、安定的な収容定員の確保である。このためにも学生の「学習成果の見える化」に向けて、教員の教育研究活動の充実に取り組んでいる。

また、教育的効果を高めるための前提となる基礎的な学力の養成、教育方法の改善および学生の多様なニーズへの対応に一層の努力を傾注しているところである。

物的資源の課題については、IT 化の進展に対応して情報教育の深化を図るため、情報処理演習室、ラーニング・コモンズの教育環境を ICT 教育の充実、さらにまた「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム（プラス）」の申請を視野に入れ、カリキュラムおよび施設設備を整備してきたので、その一層の活用と展開に努める。

技術的資源をはじめとするその他の教育資源については、園芸実習場や生活実習ハウス、保育実習室、学生寮等の教育資源の活用拡大を図っていきたい。

教育研究機器類の活用に関しては、教員の力量に左右される部分が大きいいため、教員相互の授業研究発表や研修を行い、スキルの向上を図る。学生支援のためのFD・SD活動の活性化を図り、教職員一人ひとりの一層の資質向上を図っていく。

学生の創造的な力を伸ばすことを意図した施設には、ラーニング・コモンズと、ピアノがあるフリーレックスルームの学生の利用があり、教員・学生の声聴いて学生の学習効果を高めるための環境維持に努めていく。

さらには、甲子園学院高等学校との連携強化を維持し、また高等学校との連携協定校との関係維持のため、今後も協定締結校からの本学への関心の増強のための努力を重ねる。

【基準Ⅳ 短期大学運営とガバナンス】

[テーマ 基準Ⅳ-A 理事会運営]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅳ-A-1 理事長は、学校法人の運営全般にリーダーシップを適切に発揮している。]

<区分 基準Ⅳ-A-1 の現状>

理事長は、学校法人甲子園学院を代表し、幼稚園から大学にわたる各学校園との意思疎通を図り、学院全体の運営に対して適切にリーダーシップを発揮している。

理事長は、建学の精神である校訓三綱領「黽勉努力」「和衷協同」「至誠一貫」並びに短期大学が定める教育理念のもとに、学校法人甲子園学院の発展に尽力している。

理事長は、平成17年2月に就任以来、幼稚園から大学までを擁する「学校法人甲子園学院」の牽引役として法人全体の発展に努力し、学校を取り巻く諸課題について、理事会の議長として法人運営の意思決定に尽力を行うとともに強力なリーダーシップの下、甲子園学院全体の経営を先導してきた。

理事長は、毎会計年度終了後3か月以内に、監事の監査を受け理事会での議決を経た決算および事業の実績（貸借対照表、収支計算書および事業報告書）を評議員会に報告し、意見を聴くとともに法人の公式サイトに掲載し情報公開に努めている。特に法人の運営について、法令順守と情報公開を重視した運営を行っている。

理事長は、寄附行為の規定に基づいて理事会（原則、年5回）を開催し、その議長として学校法人の意思決定を適切に行っている。

- ① 理事長は、建学の精神・教育理念、教育目的・目標を理解し、学校法人の発展に寄与できる者である。
- ② 理事長は、学校法人を代表し、その業務を総理している。
- ③ 理事長は、毎会計年度終了後2 月以内に、監事の監査を受け理事会の議決を経た決算および事業の実績（貸借対照表、収支計算書および事業報告書）を評議員会に報告し、その意見を求めている。

[区分 基準Ⅳ-A-2 理事会は法令等に基づき開催され、学校法人の意思決定機関として適切に機能している。]

<区分 基準Ⅳ-A-2 の現状>

本学院では、寄附行為第18条において、「理事会は、この法人の業務を決し、理事の職務の執行を監督する。」と規定しており、理事会はこの規定に従って厳格に運営されている。すなわち、理事会は学校法人の意思決定を行うだけではなく、理事の職務執行監督機関としても適切に機能している。

理事会は、理事長が招集し過半数の理事の出席によって成立し、理事長が議長を務めている。理事会の欠席者はほとんどないが、欠席する場合でも、事前送付資料に基づき、書面で賛否を表

明できるように運営している。

理事会は、認証（第三者）評価に対する役割と責任を認識し、特に認証評価受審年度においては、「甲子園短期大学自己点検・評価報告書」案を報告事項として取り上げ、短期大学長に説明を求め、助言を与え、必要な改善策の実施を支援することとしている。

理事会は、短期大学の運営に法的責任があることを認識しており、短期大学発展のため、現状や社会的・教育的環境変化について学長から説明を求めるとともに関係団体から情報を収集するように努めている。

また、理事会は学校法人の運営および短期大学の運営に必要な規程を整備し、必要に応じて規程の改廃を審議・承認し、規程と運営との間に乖離がないよう努めている。

- ① 理事会は、学校法人の業務を決し、理事の職務の執行を監督している。
- ② 理事会は、理事長が招集し、議長を務めている。
- ③ 理事会は、認証評価に対する役割を果たし責任を負っている。
- ④ 理事会は、短期大学の発展のために、学内外の必要な情報を収集している。
- ⑤ 理事会は、短期大学の運営に関する法的な責任があることを認識している。
- ⑥ 理事会は、学校法人運営および短期大学運営に必要な規程を整備している。

[区分 基準Ⅳ-A-3 理事は、法令等に基づき適切に構成されている。]

＜区分 基準Ⅳ-A-3 の現状＞

理事は、寄附行為第12条に基づいて、学院長、学長、校長および園長の中より評議員会において選任した者2名又は3名、設立者の関係者で評議員会において選任した者1名又は2名、前二号により選任した者のほか、評議員会において選任した者3名又は4名で、構成されている。

理事は、甲子園学院の建学の精神である校訓三綱領「黽勉努力」「和衷協同」「至誠一貫」を十分理解するとともに法人の健全な経営に対する学識および識見を有し、学院の発展に大きく寄与している。

甲子園学院の寄附行為は私立学校法に従って制定されており、理事は、寄附行為第12条に基づいて選任されている。また、理事の解任および退任については、寄附行為第15条において明確に規定している。

＜テーマ 基準Ⅳ-A 理事会運営の課題＞

私立学校法が令和7（2025）年4月に改正され、理事会・評議員会の運営方法や理事・監事・評議員の選任方法等についても大幅に変更となった。

改正された私立学校法および寄附行為に則り、理事会等の運営および役員・評議員の選任等を適切に進めていくように努めなければならない。

＜テーマ 基準Ⅳ-A 理事会運営の特記事項＞

令和7年度においては、私立学校法の改正への対応のため鋭意努力し、問題なく進めることができた。

[テーマ 基準IV-B 教学運営]

<根拠資料>

[区分 基準IV-B-1 学習成果を獲得させるために、教学マネジメントの確立に努めている。]

<区分 基準IV-B-1 の現状>

学生の学習成果や学生生活の充実を図り向上させる目的で規定に基づいて各委員会を設置している。

教授会議事録は教授会開催の都度、事務局において原案を作成したうえ、次回の教授会において報告し、確認のうえ、承認を受けたものを保管・整備している。また、各委員会においても教授会と同様、それぞれ議事録を作成し、教職員は誰でも必要なときに確認することができる。

教授会は、学習成果および三つの方針に対する認識を共有しており、学習成果および三つの方針を、入試部委員会や学務部委員会の検討案に基づいて IR 推進委員会と並行して審議し作成した。三つの方針は教授会や各委員会のメンバーにとどまらず、教職員全員が共有している。学生便覧および本学ホームページ上でもこれらは確認することができ、学生も三つの方針を理解したうえで、授業、各種行事等の教育活動に参加している。従って、教授会は、学習成果および三つの方針に対する認識を共有している。また、日常的な教学の運営は、教員協議会、学務部委員会、学生部委員会、合同学科会議がそれぞれの規定に基づいて設置され、それぞれから提出された案件を短大連絡会にて整理し、短大定例会にて調整し、教授会での意思決定により運営している。このように学長または教授会の下に教育上の委員会等を規定等に基づいて設置し適切に運営している。

<テーマ 基準IV-B 教学運営の課題>

多額の委員会設置を求められているが、本学のような小規模短期大学においては、教職員数の関係から、1人の教員がいくつかの委員会を掛け持ちしなければならないなど、委員会等の運営において困難な問題に直面している。授業も半期に6～8コマ以上を担当している教員の負担軽減については、今後検討していかなければならない。

また、学長、学長補佐、学務部長、学生部長・教育研究センター長および事務長を主たる構成メンバーとし、月1回開催される IR 推進委員会を、学生の学習実態を把握しつつ教育内容と方法などについての評価のための協議機関に終わらせることなく、教育の質保証のための評価および執行機関として機能を向上させる課題がある。そのためには、まず、具体的成果をどのような指標で表すのか、またディプロマ・ポリシーで求める学習成果の向上を図るため、学生支援についての具体的な指導方法をわかりやすい形で示す必要がある。

<テーマ 基準IV-B 教学運営の特記事項>

ディプロマ・ポリシーに求められる学習成果の向上を図り、全学的な自己点検評価および教育内容の改善のために IR 推進委員会や各委員会が連携して対処するよう学長は適切なリーダーシップをとっている。引き続き、各委員会を中心に、学生の学習および学業生活の実態を把

握しながら、教育課程の編成および教育環境の改善等について検討していく。

[テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンス]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅳ-C-1 監事は法令等に基づき適切に業務を行っている。]

<区分 基準Ⅳ-C-1 の現状>

監事（2名）は、寄附行為第27条に基づき評議員会の決議によって選出しており、学校法人の業務および財産状況について定期的に、かつ必要に応じて臨時に監査を実施している。

監事は、会計監査人及び内部監査室と定期的に意見交換を行い、学校経営状態、財務状況並びに法令順守等に係る諸情報の共有化を図っている。

監事は、すべての理事会および評議員会に出席し、学校法人の業務および財産の状況について必要な意見具申を行っている。また、監事は毎会計年度に監査報告書を作成し、当該会計年度終了後3か月以内に理事会および評議員会に提出し、令和7（2025）年度は5月28日開催の理事会と6月18日開催の評議員会において承認または報告された。

[区分 基準Ⅳ-C-2 評議員会は法令等に基づき開催され、諮問機関等として適切に運営している。]

<区分 基準Ⅳ-C-2 の現状>

評議員は、寄附行為第37条に基づいて、この法人の職員で理事会において選任した者3名この法人の設置する学校を卒業した者で年齢25年以上の者のうちから、理事会において選任した者2名、学識経験者のうちから、評議員会において選任した者6名の計11名で構成されている。

評議員会は毎年度6月に開催するほか、必要がある場合に理事会の決議に基づき理事長が招集し、過半数の評議員の出席により成立し、評議員会において互選された評議員が議長となっている。また、評議員会は私立学校法の規定に従い適切に運営しており、寄附行為第42条第2項に規定された諮問事項及び同条第3項に規定された審議事項について、適切に審議を行い、その機能を果たしている。

[区分 基準Ⅳ-C-3 会計監査人は法令等に基づき適切に業務を行っている。]

<区分 基準Ⅳ-C-3 の現状>

（私立学校法が令和7（2025）年4月に改正されてからの基準）

会計監査人は、寄附行為第55条に基づき評議員会の決議によって選出しており、学校法人の計算書類、その附属明細書並びに財産目録を定期的に監査して会計監査報告書を作成している。

<テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンスの課題>

なし

<テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンスの特記事項>

なし

[テーマ 基準Ⅳ-D 情報公表]

<根拠資料>

[区分 基準Ⅳ-D-1 短期大学は、高い公共性と社会的責任を有しており、積極的に情報を公表・公開して説明責任を果たしている。]

<区分 基準Ⅳ-D-1 の現状>

学校教育法施行規則に基づく事項を定めた学則をはじめとした教育情報を公表している。現状の改善（黒字化基盤の確立）の最終目標を、学校園ごとに学生生徒数の増加対策および本部管理部門の効率化施策の実施計画をベースに5年間の第2期経営改善計画を策定し、続けて甲子園学院中期事業計画の策定について日本私立学校振興・共済事業団に相談の後も検討を重ね、令和2（2020）年度に策定・公表した。

理事会で承認された予算、事業計画については速やかに短期大学のみならず各学校園長を通じて各学校園に通知されている。計算書類、財産目録などは、定期的に監査法人の監査を経て学校法人の経営状況および財政状態を適正に表示している。

監査法人の監査意見に対しては適切に対応しており、監査法人と監事との協議も適時実施するなど、連携を密にして経営状況、財務状況の透明化に努めている。

学校債は発行していないが、平成2（1990）年に甲子園学院創立50周年記念事業の一環として、特定公益増進法人の許可を受けた「甲子園学院教育振興基金」を創設し、1口3万円で寄付を募り、現在8期目の募金活動を実施しており、その果実（利息）は毎年度の教育事業費として全教育機関に配分されている。

財務情報の公表についても、私立学校法の規定に基づき、短期大学の教育情報は公式ウェブサイト、大学ポータル（私学版）に、財務情報は法人の公式ウェブサイトで公表している。

<テーマ 基準Ⅳ-D 情報公表の課題>

情報公表の内容の充実とともに、甲子園学院全体の魅力の発信のため学院を挙げてホームページの刷新を図るべく努力していくこととしている。この対応に短期大学も尽力していく。

<テーマ 基準Ⅳ-D 情報公表の特記事項>

閉学およびその後の公表の在り方について配慮と準備を重ねていく。

<基準Ⅳ 短期大学運営とガバナンスの改善状況・改善計画>

令和7（2025）年度入学生および在学生の教育並びに進路指導については、従前にも増して短

期大学の総力を挙げて取組み、また閉学後の各種書類の管理や証明書発行などの諸対応についても遺漏のないよう体制を整えてまいります。

(a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した改善計画の実施状況

理事長は、財政基盤安定化を図ることを主目的に第 2 期経営改善計画を強力なリーダーシップの下に策定し、さらなる経営改善化のため令和 2（2020）年度に学校法人甲子園学院中期計画を公表し、黒字化基盤の確立に向けた健全化に取り組んできたが、1 月 22 日法人理事会において令和 8 年度以降の学生募集の停止を決定した。

ガバナンスについては、学内で内部監査を担当している監査員と法人監査の連携を密にし、両者の意見交換を行う中で、内部監査の制度を高めた。

また、日本私立大学協会の制定した「私立大学版ガバナンスコード」に倣って、様々なステークホルダーに対し教育と研究および社会貢献機能を果たしている。

同窓会会計などのいわゆる周辺会計の処理については、適正に会計処理を行い、透明性を高めている。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

第 2 期経営改善計画により、財務基盤の充実に向け各学校園とともに教育内容の充実・展開は元より収入の根幹となる収容定員の充足のための計画実現への努力をしたが、定員充足率の低迷からの脱却には至っておらず、依然として厳しい経営実状下に置かれていた。

令和 2（2020）年度の「学校法人甲子園学院中期計画」のもと、本学の将来像をこれからの本学教育の目指す方向、教育内容の厳選と教養教育の徹底、また個性を生かすための教育の展開というそれぞれの視点より教育の内容と方向性を定め、改革に着手している。

財務面においては、学校経営の収入の大半が学費であるので、学生・生徒のニーズに合った学校運営を行うことで、学生・生徒数の増加を図り、定員充足率の向上に全学を挙げて取り組んできた。

併せて、「甲子園短期大学中期教育改善計画」を令和 3（2021）年度に策定・公表し、令和 4（2022）年度から施行の定員変更のみならず、これからのデジタル化とグローバル化に対応するカリキュラム改編に着手したが、重ねて令和 4（2022）年度からの教育改善に取り組むとともに ICT 教育の充実にに向けた情報教育環境を整備し、さらに令和 5 年 8 月 25 日に文部科学省から本学教育プログラムが「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム（リテラシーレベル）」に認定され、いよいよ AI 化社会に対応できる人材育成の充実と展開に取り組んできた。

しかしながら、定員充足率の向上にはつながらず、令和 7（2025）年 1 月 22 日の法人理事会において、令和 8（2026）年度学生募集停止を決定したので、閉学およびそれまでの間の在学生の教育に努めていくとともに閉学後の対応についても体制を整えていく。